

אגף
משאבי אנוש

האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM



עלון מידע לפורש סגל מינהלי



אדר תשפ"א - מרץ 2021

גמלאים יקרים,

חוברת זו נועדה להקנות לך מידע אודות זכויותיך לקראת פרישתך לגמלאות מהאוניברסיטה. מטרתה להבהיר ככל הניתן את הנהלים והזכויות הנוגעים לפרישה לגמלאות, על מנת להקל עליך בפרישה בידיעה כי מיצוי זכויותיך בוצע עד תום.

מובהר שהמידע בחוברת אינו תחליף לסכמי הפנסיה, לחוק ולנהלים הרלוונטיים כפי שהם בתוקף מעת לעת.

למען הנוחות, כללנו בחוברת זו גם מידע שנמסר לנו על ידי גופים אחרים הנותנים שירות לגמלאים. מידע זה הינו באחריותם בלבד.

עובדי מדור פנסיה ופיצויים באגף משאבי אנוש עומדים לשירותך בכל שאלה.

מסמך זה מהווה תמצית של הוראות הסכם הפנסיה, החוק והתקנות השונות. בכל מקרה של סתירה בין הכתוב במסמך זה לבין החוקים וההסכמים, יגברו החוקים וההסכמים על הכתוב במסמך זה.

תוכן עניינים

7	הגדרות	1
7	שיעורי הקצבה לגמלאים הזכאים לפנסיה תקציבית	2
8	חישוב חלקיות המשרה לצורך תשלום הקצבה	3
9	תשלום פיצויי פיטורים לבעלי ותק פנסיוני מעל 30 שנה	4
9	תשלום מענק נוסף על הקצבה	5
10	פדיון ימי חופשה	6
10	פיצוי בעבור ימי מחלה בלתי מנוצלים	7
11	פרישה מטעמי בריאות	8
11	פנסיה צוברת	9
15	הנחה ממס הכנסה על הקצבה המשולמת לפנסיונר	10
15	מיסוי על "מענקי פרישה" (פיצויים ופדיון ימי מחלה)	11
16	קרנות השתלמות	12
16	עמותה לקידום מקצועי	13
16	תעודת גמלאי	14
17	פטור משכר לימוד	15
17	קצבה לשאריו של זכאי לקצבת פרישה	16
18	זכויות בהתאם לחוק הביטוח הלאומי	17
20	ביטוח בריאות	18
20	ביטוח תאונות אישיות	19
21	ביטוח סיעודי	20
22	רווחה	21
22	ועד ארגון הגמלאים	22
23	מועדון "שלך לגמלאי"	23
24	פנאי ונופש	24
26	העתיד - קופת הגמל לעובדי האוניברסיטה העברית	25

1. הגדרות

"פנסיה תקציבית" - משולמת לעובד מתקציבה השוטף של האוניברסיטה לגמלאים שהצטרפו לאוניברסיטה עד 7.2000 (התאריך הקובע) והיו במעמד קבוע.

בהסכם הפנסיה התקציבית של האוניברסיטה העברית הוכנסו שינויים בהסכמה בין ועד העובדים והממונה על השכר בתאריך 5.8.2019 להסכם הפנסיה לחץ כאן

"משכורת קובעת" - המשכורת האחרונה ששולמה לעובד ערב פרישתו, הכוללת יסוד משולב + התוספות הקבועות שהוגדרו על ידי האוניברסיטה כתוספות פנסיוניות (בתלוש השכר רכיבים המוגדרים כ.כ.ה)

"תשלום שנתי" - תשלום שמשולם לעובדים פעם בשנה עבור שנה מלאה, כאשר העובדים מקבלים תשלום שנתי הגמלאים זכאים לתשלום בהתאם לאחוזי הפנסיה. תשלומים שנתיים המשולמים לגמלאים הינם:

"הבראה"

"ביגוד"

"מענק יובל" - זכאי למענק מי שערב פרישתו היה זכאי לתשלום זה.

"קצבת פרישה" - סכום המשתלם מדי חודש לעובד שפרש משירות האוניברסיטה.

"קיצבת שאיר" - סכום המשתלם מדי חודש לשאיריו של עובד שנפטר בשירות, או בהיותו גמלאי.

2. הפנסייה התקציבית - שיעורי הקצבה לגמלאים הזכאים לפנסיה תקציבית

(סעיף 20 א' להסכם הפנסיה)

עובד האוניברסיטה שהועסק לפחות 10 שנים וסיים את עבודתו בה בנסיבות המזכות אותו בתשלום גמלה, תשלום לו קצבה חודשית כל ימי חייו בשיעורים המפורטים להלן:

עבור 10 שנים זכאי ל- 35% מהמשכורת הקובעת בעת הפרישה.

עבור 5 שנים נוספות 5% מהמשכורת הקובעת בעת הפרישה.

עבור כל שנה נוספת עד 26 שנה זכאי ל-2% כל שנה.

4. תשלום פיצויים לעובדים שצברו ותק פנסיוני מעל 30 שנה

(סעיף 39 להסכם הפנסיה)

בהתאם לסעיף 39 להסכם הפנסיה, עובד שהתקיימו לגביו כל התנאים המפורטים להלן זכאי לפיצויים, עבור תקופת השירות העודפת שמעבר לתקופה המזכה אותו בשיעור הקצבה המירבי של 70%.

א. פרש מהשירות לאחר שהגיע לגיל 60.

ב. תקופת השירות בפועל באוניברסיטה העברית בלבד שהייתה 35 שנים לפחות.

ג. זכאי לקצבה המירבית או היה זכאי לולא נפטר.

עבור תקופת שרות מעל 30 שנה שנצברה עד 31/12/2018 בשנה הראשונה עד השלישית - 1/2 משכורת קובעת בשנה הרביעית עד החמישית - 3/4 משכורת קובעת עבור תקופת שרות מעל 35 שנה 1/1 משכורת קובעת

חישוב הפיצויים נעשה ע"פ משכורת קובעת לפנסיה.

5. תשלום מענק נוסף על הקצבה

(סעיף 22 א' להסכם הפנסיה)

עובד שהסתיימה עבודתו לאחר עשר שנות שירות לפני הגיעו לגיל 60

א. מסיבת מצב בריאות לקוי

מכל סיבה אחרת לפי החלטת ועדת משמעת והוא בגיל 40 לפחות ישולם לו, נוסף על הקצבה, מענק שלא יעלה על הסכום הקטן משני אלה:

1. משכורת שנתית

2. סכום היוצא מהיוון קצבה ששיעורה כהפרש שבין הקצבה שהוא זכאי לה בזמן פיטוריו ובין הקצבה שהייתה מגיעה לו אילו שירת בדרגתו האחרונה עד שהיה מגיע לגיל 60

החל מהשנה 27 יחושב באופן הבא:

ממשכורתו בעת פרישתו	63%	לאחר 27 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	64%	לאחר 28 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	65%	לאחר 29 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	66%	לאחר 30 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	67%	לאחר 31 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	68%	לאחר 32 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	69%	לאחר 33 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	69.4%	לאחר 34 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	70%	לאחר 35 שנות שרות

3. חישוב חלקיות המשרה לצורך תשלום הקצבה

(סעיף 11 להסכם הפנסיה)

א. עובד שהועסק במשרה חלקית ששיעור חלקיותה לא נשתנה במשך כל תקופת שירותו תשולם לו הקצבה על פי החלקיות שהועסק בה ערב פרישתו מהשירות.

ב. עובד שהועסק במשרה חלקית ששיעור חלקיותה נשתנה מתקופה לתקופה תשולם לו הקצבה על פי הממוצע המשוקלל של שיעורי משרתו בתקופות השונות של שירותו. זאת, אם תקופת שירותו אינה עולה על 35 שנה.

אם תקופת עבודתו עלתה על 35 שנה, יחושב השקלול לפי החלקיות הגבוהה במשך תקופת עבודתו. עובד הפורש לאחר גיל 60 יכול להמיר את תשלום הפיצויים בגין תקופת שירות עודפת בהגדלת חלקיות המשרה אך לא יותר ממשרה מלאה במקום תשלום פיצויים.

להבהרת החישוב להלן דוגמה:

1. לעובד יש משכורת קובעת 10,000
2. עובד פרש בגיל 56 (4 שנים לפני גיל 60)
3. עד גיל 56 צבר פנסיה בשיעור 54%, כלומר פנסיה חודשית 5,400
4. אילו היה עובד עד גיל 60 היה צובר 62%, כלומר פנסיה חודשית 6,200
5. הפרש פנסיות בין יום הפרישה למצב של פרישה בגיל 60 - 800
6. חישוב הפרש הנובע מהיוון קצבאות -
 $(6,200 - 5,400) \times 48 = 38,400$
7. משכורת שנתית -
 $10,000 \times 12 = 120,000$
8. הסכום הנמוך בין השניים הפרש היוון קצבאות

6. פדיון ימי חופשה

עם הפרישה לגמלאות ישולם לעובד פדיון יתרת ימי החופשה שלא נוצלו עד למועד פרישתו לגמלאות. התשלום יהיה עבור הימים שהעובד היה זכאי להם עד למועד הפרישה ולא יותר מ-2 מכסות שנתיות.

7. פיצוי עבור ימי מחלה בלתי מנוצלים

אם פרש העובד בגיל 55 ומעלה, או מתחת לגיל 55 מחמת בריאות לקויה, או נכות, על פי קביעת ועדה רפואית מוסמכת, הוא זכאי לפדיון ימי מחלה על פי הנוסחה המפורטת להלן:

1. ניצל פחות מ- 35% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו במשך כל תקופת עבודתו, ישולם לו פיצוי של שמונה ימים בעבור כל 30 יום מיתרת ימי המחלה.
2. ניצל בין 35% ל- 65% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו, ישולם לו פיצוי של

ששה ימים בעבור כל 30 יום מיתרת ימי המחלה.

3. ניצל 65% ומעלה - לא ישולם לו כל פיצוי.

דרך יום לתשלום עבור פדיון ימי מחלה הוא לפי שכר קובע

22 יום

שכר קובע: שכר משולב; ותק שכר; תוספות אחוזיות; גמול השתלמות א' ו-ב'; דמי ביגוד

8. פרישה מטעמי בריאות

(סעיף 20 ד' להסכם הפנסיה)

עובד שוועדה רפואית קבעה סמוך לפרישתו כי הוא נכה בעל דרגת נכות בשיעור 50% או יותר, וכן עובד שפוטר מן השירות בגלל נכות בשיעור נמוך מזה, אך לא פחות מ- 25% תשלום לו קצבה בשיעור 25% בתוספת שלושה פרומיל לכל אחוז מדרגת נכותו שנקבעה בידי הוועדה הרפואית של האוניברסיטה, או לפי שנות הוותק הפנסיוני שצבר בעת שהותו באוניברסיטה (ראה סעיף 1), הגבוהה בין השניים.

9. הפנסיה הצוברת

האוניברסיטה מבטחת את עובדיה בביטוח חיסכון פנסיוני בכל מסלולי הפנסיה הקיימים בפנסיה הצוברת: קרן פנסיה מקיפה, ביטוח מנהלים, קופות גמל.

פנסיה צוברת מבטחת לקצבת זקנה, קצבת נכות- אובדן כושר עבודה, קצבת שאירים במקרה פטירה.

השכר שבגיניו מופרשות זכויות לפנסיה וגמל מחולק ל-3 רבדים:

1. משכורת קובעת לפנסיה - יסוד משולב + תוספות קבועות.
2. עבודה נוספת - כונויות, שעות נוספות, שכר עידוד ומשמרות.
3. החזר הוצאות - אחזקת רכב, נסיעות, טלפון, מעונות, אש"ל וכדומה.

קרון פנסיה/קופת גמל	קרון השתלמות	
עובד - 7%	עובד - 2.5%	יסוד משולב + תוספות קבועות (ברוטו לפנסיה בתלוש השכר)
מעסיק - 13.5% פיצויים 6%, תגמולים 7.5%	מעסיק - 7.5%	עבודה נוספת (כוננויות, שעות נוספות, תגמולים, משמרות)
עובד - 7%		החזר הוצאות (אחזקת רכב, נסיעות, טלפון, מעונות, אשל וכדומה)
מעסיק - 13.5% פיצויים 6%, תגמולים 7.5%	עובד - 5%	
מעסיק - 5%		

קרון פנסיה

קרון פנסיה היא מכשיר חיסכון הנועד לשלם לחוסך בו לאחר פרישתו, קיצבה חודשית למשך כל חייו. בנוסף, החוסך בקרון פנסיה מבוטח בתקופת החיסכון בשני סוגי ביטוחים: ביטוח מפני מוות טרם פרישתו וביטוח מפני אובדן כושר עבודה. בתקופת קבלת הפנסיה מבוטח הפנסיונר בקרון פנסיה בביטוח מפני התארכות חיים.

הכיסויים הביטוחיים בקרון הפנסיה הינם:

פנסיה זיקנה - פנסיה זיקנה היא קיצבה המשולמת לפורש החל בפרישתו ולמשך כל חייו. במקרה שנפטר הפנסיונר ובן-הזוג עדיין בחיים, זכאי בן-הזוג לאחוז מסוים מהפנסיה לה היה זכאי הפנסיונר למשך כל חייו.

פנסיה נכות - פנסיה נכות היא קיצבה המשולמת למבוטח שנפגעה יכולתו לעבוד

למשך כל תקופת נכותו ועד הגיעו לגיל פרישה. גובה הקיצבה נקבע בהתאם לדרגת הנכות של המבוטח.

בנוסף, מבוטח שהפך לנכה זכאי לשחרור מהמשך תשלום כספים לקרון כל עוד הוא נכה. כלומר, הקרון רושמת לזכותו הפקדות במשך אותה תקופה כאילו הפקידם בעצמו. פנסיה הנכות המשולמת למבוטחים מהווה אחוז מסויים מן השכר המבוטח בקרון, המחושב על-פי ההפקדות לקרון. אחוז זה קבוע בתקנון הקרון ואינו עולה על 75% ממנו. ככל שהמבוטח מצטרף מוקדם יותר, שאיריו זכאים לשיעור פנסיה שאירים גבוהה יותר וליתומים עד הגיעם לגיל 21.

פנסיה שאירים - פנסיה שאירים היא קיצבה המשולמת לשאירי מבוטח (אלמנה ויתומים) שנפטר במהלך תקופת העבודה. בדומה לפנסיה הנכות, מהווה פנסיה השאירים אחוז מן השכר המבוטח ולא עולה על 100% ממנו. פנסיה השאירים משולמת לאלמנה לכל חייה וליתומים עד הגיעם לגיל 21.

קרון פנסיה ותיקה

קרון פנסיה ותיקה שבהסדר הינה קרון אשר נסגרה לעמיתים חדשים ביום 31/12/1994 והזכאים להצטרף לקרנות אלו הם רק עובדים אשר יש להם קרון וותיקה פעילה.

קרון פנסיה חדשה

כיום ישנן 9 קרנות פנסיה חדשות בעלות מבנה ומתכונת דומים - "מבטחים יותר", "מיטבית", "מקפת החדשה", "הראל" "תנופה", "הלמן אלדובי", "מיטב דש", "הפניקס" "אלטשולר שחם". ניתן לעבור מקרון לקרון ללא הגבלה. הסכום המירבי אותו ניתן לבטח בקרון פנסיה ללא זקיפת הטבת מס הינו ארבע פעמים השכר הממוצע במשק. הפרשות בגין שכר מעבר לפעמיים שכר ממוצע במשק יועברו לקרון פנסיה משלימה (באותה קרון פנסיה).

קרנות פנסיה אשר הוקמו החל מיום 1.1.1995 פועלות עפ"י עקרון איזון אקטוארי. עפ"י שיטת הקרון נצברים כספים אשר מופקדים ע"י עובד + מעסיק אשר מנוהלים בשוק ההון. כיום 30% באג"ח ממשלתי 70% לשוק ההון. על הכספים המופקדים נצברים רווחים. לעת זיקנה נצבר סכום אשר מחולק "במקדם קבוע" על-פי חלוקה זו נקבע הסכום החודשי לקיצבה. בכפוף לתקנון הקרון ניתן לבחור במסלולים רבים ומגוונים את הקרנות מנהלות חברות ניהול.

ביטוח מנהלים

סוג של ביטוח חיים הכולל מרכיב חסכון המבוסס על יחסי עובד-מעסיק. תכניות ביטוח חיים משולבות בחיסכון הן מכשיר חיסכון הנועד לשלם סכום חד-פעמי (סכום הוני) או קיצבה חודשית למשך כל חייו של המבוטח, לפי בחירת המבוטח. תוכניות אלה כוללות בדרך כלל מרכיב של חיסכון ומרכיב של כיסויים ביטוחיים. מרכיב החיסכון יכול להיות קיצבתי, הוני או שילוב של השניים בהתאם להעדפת המבוטח. (בכפוף לתיקון 3 לחוק קופות הגמל). החל מינואר 2008 כל ביטוחי המנהלים מיועדים לקצבה בלבד בעת הפרישה.

הכיסויים הביטוחיים בביטוח מנהלים הינם:

- ✓ ביטוח מפני אבדן כושר עבודה, בדומה לפנסיית נכות, מקנה למבוטח שנפגעה יכולתו לעבוד, באופן מלא או חלקי, קיצבה חודשית למשך תקופת נכותו ועד הגיעו לגיל פרישה ובהתאם לדרגת הנכות. בנוסף, חלק מן הכיסויים מסוג אבדן כושר עבודה כוללים שחרור מהפקדה לפוליסה במקרה של אובדן כושר עבודה בדומה לקיים בפנסיה.
- ✓ סוג של ביטוח חיים, הכולל מרכיבי חיסכון, המבוסס על יחסי עובד מעסיק ועל הפרשות שני הצדדים (מרכיבי פיצויים ותגמולים) הפרמיה מוקצית לסיכונים השונים ולחיסכון.
- ✓ הסיכונים המכוסים הינם מקרה מוות ואובדן כושר עבודה.
- ✓ המרכיב העיקרי בביטוח זה הוא חיסכון לגיל פרישה. ביטוח זה מאושר כקופת ביטוח לפי תקנות מס הכנסה וזכאי להטבות מס שונות למעסיק ולעובד.

קופת גמל אישית לפיצויים (הפרשות בגין פיצויים)

המעסיק מפריש לקופה כספים למטרת כיסוי החוב לתשלום פיצויי פיטורין עבור עובד, הקופה מתנהלת ע"ש העובד. במקרה שהעובד בוחר בקרן פנסיה שיעור ההפקדה לפיצויים 6% אם העובד בוחר ביטוח מנהלים שיעור ההפקדה לפיצויים 8.33%. לפי הסכם מיוחד (עובדים שהיו פעילים באוניברסיטה במעמד קבוע ביום 1.1.2004) זכאים לקופת פיצויים נוספת - שיעור הפקדה חודשי 1.25%

קופת גמל להשקעה

קופת גמל להשקעה היא מכשיר חיסכון לטווח קצר או בינוני המיועדת לכל אדם, שכירים, עצמאיים, המאפשרת לחוסכים עובדים והן כאלה שלא עובדים לחסוך

באופן עצמאי למשך כל תקופה שירצו. היתרון החשוב נזילות תמידית של הכסף, ניתן למשוך את הכסף שנצבר בכל עת, גם לפני גיל הפרישה, כמשיכה הונית (סכום חלקי או מלא) או בצורה קצבתית לאחר גיל 60. מי שימשוך את הכסף לאחר גיל 60 יזכה להטבות מס מיוחדות, ואף לפטור ממסים אם ימשוך את הכסף כקצבה. בעת משיכה חד-פעמית (הונית) תשלמו מס של 52% על הרווח הריאלי.

כיום סכום מינימום הפקדה חודשית עומד על 150 ש"ח ומעלה בחודש. סכום ההפקדה המקסימאלי לקופת גמל להשקעה הוא 71,337 שקלים לאדם בשנה. כספים מעבר לסכום זה ניתן להשקיע כראיל באמצעות מכשירים אחרים כגון קרנות נאמנות, קופות גמל רגילות או תיק מנוהל.

10. הנחה ממס ההכנסה על הקצבה המשולמת לפנסיונר

- פנסיונר זכאי להנחה ממס ההכנסה בשיעור 52% מהקצבה המזכה. שיעור ההנחה יגדל בשנים הבאות: החל מ 1/1/2025 שיעור הפטור יעמוד על - 67%.
- הזכאות להנחה: נשים - החל מגיל 62, גברים - החל מגיל 67.
- קצבת שאירים - המשולמת לאלמן/ אלמנה וליתומים פטורה ממס הכנסה עד תקרת הקצבה המזכה.
- סכום הקצבה המזכה, נכון לינואר 2021, הוא 8,460 ש"ח.

11. מיסוי על "מענקי פרישה" (פיצויים ופדיון ימי מחלה)

- מתשלום הפיצויים על השנים העודפות (מעל 32 שנה) יש פטור ממס הכנסה כדלקמן:
- עד לתקרה של 12,340 ש"ח לכל שנת עבודה, נכון ליום 1.1.2021 ולא יותר ממשכורת אחרונה.
 - מעל 12,420 ש"ח חייב במס הכנסה.
 - פדיון ימי מחלה מוגדר כפיצויי פרישה לצורך חישוב מס הכנסה.

הערה: ניתן להמיר את ההנחה ממס על הקצבה (ראה סעיף 12), בפטור מתשלום מס על מענקי הפרישה. המרה זו מחייבת אישור פקיד שומה.

12. קרנות השתלמות

עובד שפרש לגמלאות שאי למשוך את הכספים שצבר בקרן ההשתלמות עד לפרישתו. הכספים פטורים ממס הכנסה במידה שעברו 6 שנים ממועד המשיכה האחרונה.

13. עמותות לקידום מקצועי

בשנה הראשונה לפרישה יש לבדוק מידע בנוגע לזכאות ליציאה לסמינרים המאורגנים ע"י עמותות מקצועיות.

14. תעודת גמלאי

עובד שפרש זכאי לתעודת גמלאי. תעודה זו תשמש כמסמך זיהוי לצורך השאלת ספרים בספריות האוניברסיטה ועוד.

לקבלת תעודת גמלאי יש לשלוח את תעודת העובד לפקיד כח אדם ביחידתך אשר יעבירה לאגף משאבי אנוש לצורך הכנת תעודת גמלאי.

15. פטור משכר לימוד

א. גמלאי של האוניברסיטה זכאי לפטור משכר לימוד באוניברסיטה העברית עבורו ועבור בן/בת זוגו וילדיו.

ב. עובד לאחר 25 שנות שירות אשר הקפיא זכויותיו הפנסיוניות באוניברסיטה והיה בן 50 לפחות בעת פרישתו, זכאי לפטור משכר לימוד.

ג. בני זוג וילדים של גמלאים זכאים לפטור משכר לימוד, כל עוד משולמת קצבת הפרישה לפנסיונר. ילדים של מקבלי קצבת שארים זכאים לפטור משכר לימוד כל עוד משולמת קצבת השארים. אם הופסק תשלום קצבת הפרישה לגמלאי, והתלמיד החל לימודיו באוניברסיטה, יקבל את הפטור כל עוד משולמת קצבת שארים.

ד. ילדים של גמלאים ושל מקבלי קצבת שארים זכאים לפטור משכר לימוד לתואר ראשון באוניברסיטה אחרת בארץ, בתנאי שיחלו ללמוד לפני שמלאו להם 26 שנה ויקיימו לימודים ברציפות. מעל גיל 26 זכאים לפטור משכר לימוד באוניברסיטה העברית בלבד.

ה. גמלאים בפנסיה צוברת זכאים לפטור בהתאם לכללים הנ"ל. טיפול בפטור יעשה ע"י אגף משאבי אנוש - יש לפנות ללשכת סמנכ"ל משאבי אנוש - 02-5882906

ו. גמלאי זכאי לפטור משכר לימוד עבורו ועבור ילדיו ובן/בת זוגו בגין לימודים במסגרת תכנית "מעלה" במכון מגיד, למעט לימודי שפות, בהתאם לכללים שפורטו לעיל.

פטור משכר לימוד לגמלאי יינתן בהתאם להיקף המשרה המחושב לפנסיה.

מידע לגבי פטור משכר לימוד במכללות אקדמיות ניתן לקבל בטל' 02-5882906 שווי הפטור ייזקף להכנסה כמתחייב עפ"י החוק.

16. קצבה לשאריו של זכאי לקצבת פרישה

(סעיף 28 להסכם הפנסיה)

זכאי לקצבת פרישה שנפטר תשולם לשאריו קצבה באחוזים מהקצבה שהייתה מגיעה לזכאי אילו לא נפטר, כמפורט להלן:

הכנסה שמקורה בגמלה המשתלמת על פי חוק ישראלי או חוק זר). גבר או אישה בגיל המותנה אשר הכנסתם עולה במעט על סכום ההכנסה המזכה בקצבת אזרח ותיק מלאה, עשויים להיות זכאים לקצבת אזרח ותיק יחסית. לבדיקת הזכויות מומלץ לפנות למוסד לביטוח לאומי.

גיל פרישה מוחלט לזכאות לקצבת אזרח ותיק אוטומטית וללא התחשבות בגובה ההכנסה. גבר - גיל 70, אישה גיל 62-70 - בהתאם לתאריך הלידה. (גיל הפרישה המוחלט מתקדם באופן מדורג בכפוף לתאריך הלידה).

ב. תקופות אכשרה

אכשרה - מספר השנים שאדם צריך להיות מבוטח בביטוח הלאומי כדי שיהיה זכאי בבוא העת לקבל גמלה.

1. 5 שנות ביטוח רצופות מתוך 10 השנים האחרונות שקדמו לגיל המזכה אותו בקצבת אזרח ותיק.

2. 12 שנים רצופות או בלתי רצופות (144 חודשים).

3. לא פחות מ-60 חודשי ביטוח (5 שנים) רצופים או בלתי-רצופים, בתנאי שמספר החודשים שבהם היה מבוטח, אינו פחות ממספר החודשים שבהם לא היה מבוטח. תושב ישראל שהשלים אחת מתקופות אכשרה אלה - זכאי לקצבת אזרח ותיק גם אם לא היה מבוטח ערב הגיעו לגיל המזכה אותו בקצבת אזרח ותיק.

מבוטחים (עובדים) גבר ואשה מעל גיל 70 המקבלים קצבה מביטוח לאומי פטורים מתשלום דמי ביטוח לאומי מהכנסת עבודה אם הם ממשיכים לעבוד כשכירים.

זכאי לקצבת אזרח ותיק שנעשה גם זכאי לקצבת שאירים, יקבל קצבת אזרח ותיק מלאה ובנוסף 50% מקצבת השאירים המגיעה לו, בתנאי שהשלים תקופת אכשרה, אף אם לא היה חייב בה.

המידע שנמסר מסעיף 19 ואילך באחריות הגורם המפרסם

א. לבן-זוג, כל עוד לא נישא - 60% מקצבתו של זכאי לקצבת הפרישה שנפטר אך לא יותר מ-40% ממשכורתו הקובעת של מקבל הקצבה שנפטר.

ב. ליתומים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ויש בן-זוג הזכאי לקצבת שאירים, תשולם קצבה בשיעור של 15% לכל יתום עד גיל 20, ואם הוא משרת בשירות חובה בצה"ל עד גיל 21.

ג. ליתומים שהיו סמוכים על שולחן הוריהם, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ואין בן-זוג הזכאי לקצבת שאירים, תשולם קצבה בשיעור 15% לכל יתום בתוספת 25% לכל היתומים אף אם אין יותר מיתום אחד.

ד. הורים שהיו נתמכים בידי זכאי הפרישה שנפטר - להורה אחד תשולם קצבה בשיעור 30%, לשני הורים תשולם קצבה בשיעור 40% מהקצבה של הנפטר.

ה. במקרה פטירה של זכאי לקצבה, ישולם לשאירים מענק פטירה חד פעמי בגובה 3 חודשי גמלה של הנפטר.

כל התשלומים לכל בני משפחת הנפטר לא יעלו על 100% מקצבת הנפטר.

17. זכויות בהתאם לחוק הביטוח הלאומי

יש לפנות ישירות למוסד לביטוח לאומי לשם מימוש הזכויות המפורטות להלן:

לקצבת אזרח ותיק על פי חוק הביטוח הלאומי זכאי מבוטח הממלא אחר שלושת התנאים הבאים: הגיע לגיל המזכה בקצבת אזרח ותיק; השלים תקופת אכשרה; שילם דמי ביטוח כחוק.

א. גיל פרישה

✓ לגבר - 67

✓ לאישה - 62

גברים ונשים בגילים אלו זכאים לקצבת אזרח ותיק גם אם יש להם הכנסה מעבודה והיא אינה עולה על התקרה שנקבעה בחוק.

הכנסה שאינה מעבודה לא נחשבת להכנסה לעניין זה. (הכנסה שלא מעבודה -

18. ביטוח בריאות

החל מתאריך 1/7/2012 ביטוח הבריאות מתנהל בחברת "איילון".

הפוליסה מחולקת ל- 3 מדרגים:

- ✓ **מדרג הבסיס** - מתנת חיים מכסה: השתלות, ניתוחי לב ומוח בארץ ובחו"ל ותרופות שלא בסל הבריאות.
- ✓ **מדרג זהב** - כולל את המדרג הבסיסי ובנוסף: התייעצויות, רפואה משלימה, ניתוחים ועוד, בהתאם לתנאי הפוליסה.
- ✓ **מדרג פלטינום** - כולל את הדרג הזהב ובנוסף: בדיקות מיוחדות, ביקור-רופא ועוד, בהתאם לתנאי הפוליסה.

פוליסת הביטוח נמצאת באתר ועד העובדים ובאתר הסוכנות.

* המידע באחריות העמותה לרווחה של הועד

19. ביטוח תאונות אישיות

החל מתאריך 1/7/2012 מתנהל ביטוח תאונות אישיות בחברת "איילון".

הפוליסה מכסה תאונה לפי ההגדרה בפוליסה "אירוע חיצוני, פתאומי, אלים ובלתי צפוי, תאונה מכל סוג שהוא, בכל שעות היממה ובכל מקום שהוא בהתאם לתנאי הפוליסה".

כמו כן, הפוליסה מכסה מקרה מוות כתוצאה מתאונה על סך של 150,000 ש"ח עד גיל 67 ועל סך של 75,000 מגיל 68 ואילך, מקרה נכות כתוצאה מתאונה עד לסך של 150,000 ש"ח עד גיל 67 ועל סך של 75,000 מגיל 68 ואילך. סכום הפיצוי השבועי לאובדן כושר עבודה מלא כתוצאה מתאונה הוא על סך 850 ש"ח לשבוע עד גיל 67 ועל סך של 425 ש"ח לשבוע מגיל 68 ואילך, וזאת בכפוף לאישור רפואי המעיד על מספר ימי ההיעדרות מעבודה או אי כושר לעבוד, כאשר ישנם 10 ימי המתנה.

הביטוח הוא על בסיס אישי. פנסיונרים מעל גיל 75 אינם מבוטחים. מי שמעוניין או אינו מעוניין עליו להודיע על כך לסוכנות הביטוח "ב.טיקר ביטוח, גמל ופנסים" בטלפון - 02-5019901, או לעמותה לרווחה ותרבות.

פוליסת הביטוח נמצאת באתר ועד העובדים ובאתר הסוכנות.

נוהל הגשת תביעה: במקרה של תאונה יש לפנות באופן מידי למשרדי סוכנות הביטוח "ב.טיקר ביטוח גמל ופנסים" ולמלא טופס תביעה.

20. ביטוח סיעודי

החל מתאריך 1/9/2011 הביטוח הסיעודי של עובדי וגמלאי האוניברסיטה ובני משפחתם מתנהל בחברת "כלל", באמצעות סוכנות הביטוח "ב.טיקר ביטוח, גמל ופנסים".

פנסיונר המשלם ברציפות את דמי הביטוח זכאי במקרה שהוכר כסיעודי לקבלת פיצוי כספי חודשי בסך של עד 5,000 ש"ח לחודש עד 60 חודשים, וזאת לאחר חודשיים המתנה (בכפוף לכתוב בפוליסה).

פוליסת הביטוח נמצאת באתר ועד העובדים ובאתר הסוכנות.

לקבלת פרטים נוספים ניתן לפנות לסוכנות הביטוח "ב.טיקר ביטוח, גמל ופנסים" בבניין פרנק סינטרה, הר הצופים, בטלפון: 02-5019901
במייל: office@btiker-ins.co.il ובאתר: www.btiker.co.il

מידע כללי:

אם פרשת בפנסיה תקציבית - הביטוחים ימשיכו וינוכו מהתלוש כרגיל.

אם פרשת בפנסיה צוברת - עליך לפנות לעמותה לרווחה ותרבות הממוקמת בקמפוס אדמונד י' ספרא, בניין המנהלה, טלפון - 02-6585333 או לסוכנות "ב.טיקר ביטוח, גמל ופנסים", על מנת לקבל טופס הוראה לחיוב חשבון (הוראת קבע) עבור הביטוחים.

21. רווחה

הנהלת האוניברסיטה רואה חשיבות מרובה בהתייחסות האישיה אל עובדיה לפני הפרישה ולאחריה. גמלאי האוניברסיטה הם ציבור רחב שתרם תרומה משמעותית למוסד והאוניברסיטה עושה ככל יכולתה לסייע להם ולשמור עימם על קשר.

עובדים בסגל האקדמי והמנהלי אשר פרשו לגמלאות במהלך השנה (מינואר - דצמבר), יוזמנו לטקס פורשים שיחול אחת לשנה בחודש דצמבר, בהשתתפות נשיא האוניברסיטה, סגן הנשיא והמנכ"ל, סמנכ"ל משאבי אנוש ויושבי ראש הוועדים. בטקס יוענק לפורשים שי הוקרה למזכרת.

לפני פרישת העובד מהאוניברסיטה, מזמינה אותו יחידת ההדרכה באגף משאבי אנוש להשתתף בקורס הכנה לפרישה. לקורס מוזמנים חברי הסגל האקדמי והמנהלי. התוכנית כוללת מפגשים והרצאות העוסקים בזכויות הפנסיה, מעמדו של הפורש.

22. ועד ארגון הגמלאים

יו"ר הארגון ומועצת הארגון נבחרים ע"י סגל הגמלאים המנהליים והטכניים. המועצה בוחרת את המזכירות ואת הוועדות השונות הפועלות לרווחת הגמלאים.

כל נבחרי הארגון עושים עבודתם בהתנדבות.

הארגון מארגן פעילויות חברתיות, טיולים, נופשים, הרצאות, חוגים שונים כגון: ארצות מרתקות, אמנות,

ברידג', התעמלות שיקומית, כתיבה יוצרת, מסורת, נטורופתיה, סיור וסיפור, ספרות, ערבית, תנ"ך ועוד.

הארגון מסייע בנושאי רווחה:

- ✓ עזרה והפניה לקבלת מענק מצוקה לחגים
- ✓ קשר טלפוני וביקורי בית לגמלאים בני 80 ומעלה
- ✓ מאפשר קבלת הלוואה מקופת הארגון
- ✓ מייעץ בנושאים הקשורים בביטוחים השונים

הגמלאים מקבלים שי לחגים: לראש השנה, פסח וט"ו בשבט ושי שמחות אישיות. ציבור הגמלאים נהנה ממידע חודשי שוטף באמצעות ידיעון המופץ מידי חודש ומצורף לתלוש הגמלה.

הארגון מקבל בברכה חברים המוכנים לתרום מזמנם ומידיעותיהם.

משרד ארגון הגמלאים ממוקם בבניין המנהלה, קומה תחתונה (1-), בקמפוס אדמונד י. ספרא. קבלת קהל בימים א'-ה', בשעות 09:30-12:00. טלפון - 02-6586655, פקס - 02-6586665.

חשוב לזכור

- ✓ לימודים במסגרת תכנית מעל"ה (מרכז מרטין בובר), מסלול מיוחד למבוגרים (מגיל 40+). הלימודים מגוונים ומותאמים לרצון הלומדים. הגמלאים פטורים מתשלום שכר לימוד.
- ✓ גמלאי האוניברסיטה זכאים לתוויות כניסה לקמפוס.
- ✓ גמלאי האוניברסיטה זכאים להנות מחברות בבית בלגיה ובבית מאירסדורף (ונהנים מההנחה הנלווית לחברות).
- ✓ על כל שינוי במצב המשפחתי, הכתובת, חשבון בנק, יש להודיע בכתב למדור פנסיה ופיצויים, אגף משאבי אנוש, בניין המנהלה, הר הצופים. טלפון: 02-5881712, פקס: 02-5881887.

23. מועדון "שלך לגמלאי"

מועדון "שלך לגמלאי" הינה עמותה אשר הוקמה בשנת 2013 על ידי הסתדרות המעו"ף בהתאם להסכם קיבוצי שנחתם בשנת 2008.

גמלאים החברים בקרן נהנים ממחירים ייחודיים ומוזלים בתרבות, רווחה, נופש פנאי וצרכנות.

גמלאי האוניברסיטה המקבלים פנסיה תקציבית ובדירוג המנהלי, יכולים לפעול במסגרת המועדון החל מחודש יולי של השנה הבאה לפרישה.

מומלץ להיכנס לאתר המועדון להתעדכן בשלל ההטבות שניתנות ע"י המועדון - <http://www.yoursg.co.il>

כמו"כ ניתן לקבל מידע נוסף במוקד המידע של הקרן 073-2244344.

מועדון מרכז לרנר, הר הצופים ירושלים

מרכז הספורט המתקדם בישראל, מציע למנויים מרכז כושר חדש וגדול, מעל 100 מכשירי כושר חדשים האיכותיים והמתקדמים בעולם, מתחם גמישות ומתיחות, מכשיר קינזיס וכל זאת בשתי קומות של כושר המשקיפות אל נוף ירושלים. בריכת שחיה חצי אולימפית מקורה ובצמוד לה מדשאה מזמינה ומלתחות חדשות. 10 מגרשי טניס ומגרשי קט רגל. מגוון עשיר ואיכותי של שיעורי סטודיו בשני אולמות (בתשלום נפרד). מגרש חנייה גדול. קליניקה לייעוץ תזונתי.

לפרטים 02-5881234, ובאתר האינטרנט שלנו: www.cosell.co.il

שעות פעילות משרד הלקוחות

ביום א' בשעות 11:00 - 18:00

בימים ב' - ה' בשעות 09:00 - 18:00

מועדון מרכז הספורט החדש בקמפוס אדמונד י' ספרא

מרכז הספורט החדש מציע למנויו: קומפלקס כושר המתקדם בישראל, הכולל למעלה מ-100 מכשירי כושר מהמתקדמים בעולם.

בריכת שחיה הגדולה והאיכותית בירושלים, מקורה ומחוממת.

בנוסף המרכז מציע למנויים: מגרשי טניס מחודשים, אצטדיון אתלטיקה קלה ושיעורי סטודיו כול לשיעורים מותאמים לגמלאים. הסטודיו של אדה עם מגוון רחב של שיעורים ופעילויות (בתשלום נפרד), אולמות סקווש, מלתחות מפוארות, בית קפה מסעדה, חנות ספורט, חניה חופשית ועוד.

מתחם הבריאות-ספא, הכולל סאונות ג'קוזי וטיפולים (בתשלום נפרד)

לפרטים 02-658-66-11, ובאתר האינטרנט שלנו: www.cosell.co.il

שעות פעילות משרד הלקוחות:

ביום א' בשעות 11:00 - 18:00

בימים ב' - ד' בשעות 09:00 - 18:00

ביום ה' בשעות 09:00 - 17:00

מועדון מרכז הנופש והספורט בפקולטה לחקלאות, מזון וסביבה ע"ש רוברט ה. סמית

מרכז הנופש מזמין אתכם ליהנות מאווירת פנאי במרכז הנופש המתחדש ובאווירת ספורט נופש ייחודית, מאולם כושר עם ציוד הכושר המתקדם בעולם, בריכת שחייה ענקית, בריכת פעוטות מגלשת מים, מגרש טניס ומגרש משולב חדש לכדורסל וקט-רגל, סאונה, ג'קוזי, מתקני משחקים לילדים ומדשאות רחבות המותאמות למשפחות. המרכז פועל 7 ימים בשבוע.

לפרטים 08-9489777 ובאתר האינטרנט שלנו: www.cosell.co.il

שעות פעילות משרד הלקוחות:

ביום א' בשעות 11:00 - 18:00

בימים ב' - ה' בשעות 09:00 - 18:00

בימי ו' בשעות 08:30 - 13:00

25. "העתיד" – קופת הגמל לעובדי האוניברסיטה העברית

העתיד שומרת לאורך טווח על תשואות גבוהות בקופות הגמל והשתלמות, לצד דמי ניהול נמוכים.

הזכאות להיות עמית בקופת הגמל "העתיד" שמורה גם לך וגם לבן/ בת זוגך ומאפשרת לשניכם ליהנות מהיתרונות הבולטים שלנו על פני קופות אחרות:

1. **שירות ואמינות:** שירות ואמינות הינם ערך עליון בקופת הגמל שלנו, אנו זמינים לעמיתים בכל אמצעי התקשורת ודלתות המשרד פתוחות לשירותכם ממש כאן- בתוך הקמפוס.

2. **מובילים בתשואות:** תיק ההשקעות של הקופה מעניק לעמיתים פיזור רחב וחשיפה לנכסים איכותיים באפיקי ההשקעה השונים בארץ ובעולם. כך, הוא מניב לעמיתים תשואה גבוהה ויציבה לאורך זמן.

3. **דמי ניהול נמוכים:** עמיתי הקופה הם גם בעלי הקופה וכל רווחי הקופה מחולקים ביניהם! 'דמי הניהול' הם למעשה הוצאות התפעול בלבד. אף אחד לא גוזר קופון על הגב שלך!

4. **נדל"ן מניב והשקעות אלטרנטיביות:** הקופה מחזיקה בנכסי נדל"ן מניב באזורי ביקוש בת"א ובתיק מגוון של השקעות אלטרנטיביות ובכך מניבה לעמיתים תשואה עודפת ויציבה שאינה תלויה בשוק ההון ההפכףך.

5. **ועדת השקעות חזקה:** הועדה מורכבת מבכירי שוק ההון שהינם בעלי ניסיון עשיר ומגוון בעולם ההשקעות בארץ ובחו"ל. הועדה קובעת את החשיפה לאפיקים השונים ומנחה את מנהלי ההשקעות באופן צמוד וקפדני.

הקופה מנהלת מוצרי חסכון פנסיוני בהיקף של כמעט 2 מיליארד ש"ח ומציעה לכם העמיתים את כל הפתרונות ומוצרי החיסכון לתכנון העתיד הכלכלי שלכם.

1. **קופת גמל:** (חסכון לטווח ארוך), שלושה מסלולים אטרקטיביים המותאמים אישית לצרכי העמית, תוך מעבר פשוט וקל בין המסלולים השונים.

2. **קרן השתלמות:** (חסכון לטווח ביניים), דמי ניהול נמוכים ותשואה גבוהה!

3. **תיקון 190:** ניהול כספים פנויים באמצעות הפקדה לקופת הגמל בהטבות ייחודיות.

4. **הלוואות:** הלוואות בתנאים מעולים- ריביות נמוכות ואטרקטיביות, פטור מלא מעמלות, ללא כל הצמדה וללא קנסות.

5. **בני זוג:** בני הזוג זכאים להצטרף לקופת הגמל "העתיד" וליהנות מאותם התנאים בדיוק!

"העתיד" מציעה לכם הדרכה ויעוץ אישי עם מומחה פנסיוני, אשר יעזור לכם בדרככם החדשה ויקל עבורכם את תהליך הפרישה, לאורך כל השלבים:

✓ הגשת המפסים

✓ החלטות בנושא מיסויי פיצויים

✓ הסבר מפורט על אופן קבלת והגשת המפסים למס הכנסה

✓ ייעוץ פרטני ומותאם אישית לכל פורש/ גמלאי בנושא השקעה נכונה של כספי הפרישה.

להצטרפות:

טלפון: 03-5680900

דוא"ל: amitim@gemel.huji.ac.il

אתר: www.gemel.huji.ac.il

