



האוניברסיטה
העברית
בירושלים
THE HEBREW
UNIVERSITY
OF JERUSALEM

קול קורא - תכנית עתודה ניהולית תשע"ח

הנהלת האוניברסיטה העברית פונה לחברי/ות הסגל המנהלי והטכני של האוניברסיטה העברית בבקשה להגיש מועמדות לתכנית הכשרה לעתודה הניהולית של האוניברסיטה העברית.

ההשכלה האקדמית בישראל עוברת בשנים האחרונות תמורות ושינויים, הדורשים התמודדות עם אתגרים מורכבים תוך ראייה מערכתית. התכנית מיועדת להכשיר, להעשיר ולעדכן את מנהלי העתיד בגישות ניהוליות חדשניות ומתקדמות ובמיומנויות אישיות בתחומי הניהול. בוגרי התכנית יקבלו כלים להתמודד ולמלא בהצלחה תפקידי ניהול באוניברסיטה העברית.

התכנית תתקיים בבי"ס ע"ש פדרמן למדיניות ציבורית וממשל החל מינואר 2018, במשך יום לימודים מלא מידי שבוע, בהיקף של כ- 152 שעות אקדמיות.

בתכנית ישתתפו כ-25 עובדים/ות. תהליך איתור המועמדים לתכנית יתבצע ע"י ועדת מיון בליווי מקצועי של חברת "פילת". שלב המיונים הראשון יכלול מילוי שאלון אישי, כתיבת חיבור קצר, קבלת המלצות וביצוע מבחנים ממוחשבים. קבוצת המועמדים הסופית תוזמן למרכז הערכה.

כישורי סף נדרשים:

התכנית מיועדת לעובדים/ות מנהליים קבועים/ ארעיים ששיא התקן שלהם הוא לפחות 39 וכן לדרוג ב.כ.מ-ע.מ.מ מדרגה א' ומעלה (או דרוגים אחרים בעלי דרגות מקבילות) המועסקים באוניברסיטה במינוי קבוע או ארעי מעל 5 שנים, בעלי תואר אקדמי. תואר שני יתרון. כמו כן, יש דרישה לידיעת אנגלית ברמה גבוהה - על בסיס מבחן ממוחשב.

מועמדים הרואים עצמם כבעלי פוטנציאל מנהיגותי וניהולי ומעוניינים להתקבל לתכנית, מוזמנים למלא טופס הגשת מועמדות בקישור הרצ"ב (הטופס יימצא זמין גם באתר אגף משאבי אנוש תחת הדרכה- טפסים), ולציין בטופס המועמדות 2-3 ממליצים אליהם ישלח מתוך המערכת טופס ממליצים למילוי. לא תתקבלנה המלצות שאינן באמצעות המערכת המקוונת.

בברכה,
דותן זיידל

ראש אגף משאבי אנוש

הגשת המועמדות לתכנית
תתאפשר עד ליום
15.9.17

לפרטים נוספים, ניתן לפנות למיה חבר,
מנהלת הדרכה ופיתוח ארגוני באגף משאבי אנוש.