

ו' באב התשע"ט
 7 באוגוסט 2019
 ש.כ. 2019-17812

לכבוד:

נשיא האוניברסיטה העברית, פרופ' אשר כהן

הנדון: אישור הממונה על השכר להסכם הפנסיה התקציבית מיום 10.9.1982 (להלן: "הסכם הפנסיה התקציבית"), ולהסכם הקיבוצי מיום 5.8.2019 (להלן: "הסכם ההסדרה")

בהתאם לסמכותי לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה - 1985 (להלן: "חוק יסודות התקציב"), הריני לאשר את תנאי הפרישה והגמלאות שבהסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם ההסדרה וכן את הסכם ההסדרה עצמו, באשר לחברי הסגל המנהלי בפנסיה תקציבית, כהגדרתם בהסכם ההסדרה. אישור זה כפוף להבהרות וסייגים כמפורט להלן:

- א. אין באישורי זה כדי לאשר הטבות כלשהן שאינן מכוח ההסכמים נושאי אישור זה. למען הסר ספק, שכר ורכיבי המשכורת הקובעת של חברי הסגל לא נבדקו לצורך אישור זה. כמו כן לא נבדקו הסכמים אחרים, הסדרים, נהלים, תקנונים, תקנות, נוהגים, מנהגים וכיו"ב ביחס לפנסיה התקציבית, בין אם אלו מוזכרים בהסכמים הקיבוציים נושאי אישור זה, ובין אם לאו. לפיכך אין באישורי זה כדי להכשיר או לאשר עניינים אלו או הטבות מכוחם, אף אם נהגו בפועל בעניינינו של עובד או קבוצת עובדים, ככל שאינם עולים בקנה אחד עם הוראת סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.
- ב. החלטות וקביעות, נהלים, כללים והסדרים עתידיים, בין בכתב בין בעל פה, בעניינים המצריכים את אישור הממונה על השכר, יובאו לאישור הממונה.
- ג. האישור מתייחס לחברי הסגל המנהלי בלבד, ואין בו כדי לאשר תנאים כלשהם לחברי הסגל האקדמי הבכיר או הזוטר.
- ד. מובהר כי אישור זה ניתן ביחס להוראות ההסכמים נושאי אישור זה כמכלול, ולפיכך האישור להטבות שבהם שלוב ומותנה בקיום יתר הוראותיהם.

בכבוד רב
 קצי-בו-נת
 קובי בר-נת

העתק:

פרופ' יפה זילברשץ, יו"ר הות"ת - מל"ג
 מר שאדי עאזם - מנהל תחום בכיר (אכיפה), משרד האוצר
 מר משה בכר - סגן בכיר לממונה על השכר
 עו"ד ארז אנצווג - היועץ המשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בירושלים ביום 5/8/2019

בין:

האוניברסיטה העברית בירושלים

המיוצגת על ידי מר ישי פרנקל מנכ"ל האוניברסיטה ומר דותן זיידל סמנכ"ל משאבי אנוש
(להלן: "צד א" או "האוניברסיטה")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף

המיוצגת על ידי עו"ד גיל ברטל יושב ראש הסתדרות המעו"ף ומר ראובן פרי, מחזיק תיק ההשכלה
הגבוהה בהסתדרות המעו"ף.

ומועצת העובדים המנהליים באוניברסיטה העברית בירושלים (להלן: "מועצת העובדים")
המיוצגת על ידי יו"ר המועצה, גב' ורדית ארז.

(להלן יחדיו: "צד ב" או "נציגות העובדים")

וביום 9.12.2015 נשלח מכתב מטעם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה
על השכר") להנהלת האוניברסיטה, ליו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר דאז וליו"ר מועצת העובדים בו
הודיע הממונה על השכר על קיומן של חריגות לכאורה בגמלתם התקציבית ובחנאי פרישתם של חברי
הסגל המנהלי במוסד (להלן: "מכתב השימוע"). במסגרת המכתב ניתנה לנציגי הצדדים הזדמנות להביא
בפני הממונה על השכר כל טענה שימצאו לנכון טרם קבלת החלטה בעניין;

וביום 15.2.2016 וביום 10.3.2016 התקבלו תגובות הנהלת האוניברסיטה ומועצת העובדים למכתב
השימוע;

וביום 9.5.2016 ניתנה החלטת הממונה על השכר בכל הנוגע לרכיב תוספת יוקר ב' וביחס לחברי סגל
מנהלי אשר עתידים לפרוש החל ממועד זה (להלן: "החלטת הממונה"). במסגרת החלטה זו נקבע כי אופן
תשלום רכיב זה (שלא בהתאם לשיעור הקצבה של כל אחד מהגמלאים) הינו חורג מהמקובל במדינה,
מבלי שהתקבל לכך אישורו של הממונה על השכר ולפיכך בטל מכוח סעיף 29(ב) לחוק יסודות התקציב,
תשמ"ה-1985. תוצאות הבטלות נקבעו בהחלטת הממונה וכן נקבע אופן תשלום רכיב זה החל ממועד
זה;

וביום 11.5.2016 נשלח מכתב שימוע מטעם הממונה על השכר לאוניברסיטה ולמועצת העובדים
המתייחס לששה רכיבים חורגים לכאורה לרבות תוספת יוקר ב';

וביום 26.5.2016 הגישה נציגות העובדים, יחד עם ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית,
בקשת צד בסכסוך קיבוצי ובקשה לסעדים זמניים דחופים לבית הדין האזורי לעבודה בירושלים,
במסגרתה התבקש, בין היתר, צו הצהרתי המורה לאוניברסיטה להמשיך לפעול בהתאם להסכם הפנסיה

101
5.2

התקציבית ולשלם לגמלאי האוניברסיטה הזכאים לפנסיה תקציבית, פנסייה הכוללת את מלוא רכיב תוספת יוקר כ' וכן לקבוע כי החלטת הממונה בטלה (ס"ק 16-05-55634);

והואיל: על פי הסיכום בין הצדדים, אשר קיבל תוקף של פסק דין ביום 2.11.2016 עובד הפורש מהאוניברסיטה מיום 1.1.2017 תשולם בגמלתו תוספת יוקר ב' לפי שיעור גמלתו שתיקבע לו ולא בשיעור מלא. כמו כן סוכם כי הצדדים להליך ינהלו משא ומתן על מנת להגיע להסכמה שתייתר מחלוקות בכל הנוגע להסדרת התריגות לכאורה בגמלתם ובתנאי הפרישה של חברי הסגל המנהלי המבוטחים בפנסיה תקציבית באוניברסיטה ובכל הנוגע לחריגה ברכיב תוספת יוקר ב', והכל כמפורט בסיכום שקיבל תוקף של פסק דין כאמור;

והואיל: וביום 17.12.2017 נשלח מכתב מטעם הממונה על השכר אל האוניברסיטה אליו צורפו מכתבים שהורה לה להעביר בהקדם לגמלאי ולשאיירי הסגל המנהלי (להלן: "מכתבי השימוע האישיים");

והואיל: וביום 25.12.2017 הגישה נציגות העובדים בקשת צד בסכסוך קיבוצי ובקשה לסעדים זמניים דחופים לבית הדין האזורי לעבודה בירושלים, במסגרתה התבקש, בין היתר, צו הצהרתי המורה לאוניברסיטה להימנע משיגור מכתבי השימוע האישיים ולקבוע כי ההוראות במכתב הממונה מיום 17.12.2017 בטלות (ס"ק 17-12-51156);

והואיל: ובדיון שהתקיים בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים ביום 15.11.2018 הסכימו הצדדים להליך לפנות במשותף להליך גישור בפני המגשר מר יובל רכלבסקי. הליך גישור כאמור אכן התקיים והסתיים בהצלחה;

והואיל: וביום 24.1.2019 נשלח לאוניברסיטה מכתבו של מנהל תחום בכיר (אכיפה) באגף לשכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בו אישר כי העקרונות שסוכם במסמך הגישור התתום (כפי שהוצגו בהצעת המגשר מיום 31.12.2018) מקובלים על דעתו של הממונה על השכר ובכוונתו לאשר הסכם קיבוצי שייחתם לפי עקרונות אלו ובו יוסדרו גם נושאים נוספים בקשר לפנסיה התקציבית של העובדים המנהליים באוניברסיטה;

והואיל: ולאור האמור לעיל, ניהלו הצדדים להסכם הקיבוצי משא ומתן והגיעו להסכמות בינם ובין עצמם וכן מול הממונה על השכר;

והואיל: ומוסכם על הצדדים כי האמור בהסכם זה מהווה, מצד כל הגורמים הרלוונטיים, תולדה של פשרה מוסכמת בנוגע לעניינים המוסדרים בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.

4. הגדרות לעניין הסכם זה:

5156

"חבר סגל מנהלי בפנסיה תקציבית" - כל אחד מחברי הסגל המנהלי באוניברסיטה המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', שחל לגביו הסכם הפנסיה התקציבית;

"גמלאי", "פנסיונר" - חבר סגל מנהלי המבוטח בפנסיה תקציבית באוניברסיטה שיצא לקצבה (לרבות ייצא בעתיד), ולאחר פטירתו, בין אם נפטר לפני שיצא לקצבה ובין אם לאחר מכן - שאירו של חבר סגל כאמור הזכאי לחשלום קצבה לפי הסכם פנסיה תקציבית, בשל פטירתו של חבר הסגל;

"פרישה מהאוניברסיטה" - יציאה לקצבה (זקנה או נכות) מהאוניברסיטה (לרבות בשל פיטורים) או מוות, לפי העניין;

"הסכם הפנסיה התקציבית" - הסכם הפנסיה התקציבית של עובדי האוניברסיטה העברית מיום 10.9.1982, כפי שעודכן מעת לעת ומצורף להסכם זה כנספח א'. מובהר כי בכל מקום שהסכם זה מפנה להסכם הפנסיה התקציבית, הכוונה היא להסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם זה אלא אם צוין אחרת במפורש;

"המועד הקובע" - 1.1.2019;

5. תקופת תוקפו של ההסכם

תחילתו של הסכם זה תהיה במועד הקובע, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם זה להלן.

6. תחולה

הסכם זה יחול על כל חברי הסגל המנהלי המבוטחים בפנסיה תקציבית באוניברסיטה, בכפוף לאמור בסעיף 14 להלן.

7. תיקונים להסכם הפנסיה התקציבית

על חבר סגל מנהלי בפנסיה תקציבית שיצא לקצבה החל מהמועד הקובע, או ממועד אחר כפי שנקבע לגבי הוראה מסוימת להלן, ואילך, יחולו ההוראות הבאות חלף ההוראות בעניין זה בהסכם הפנסיה התקציבית, כולהלן:

7.1. בסעיף 3 להסכם הפנסיה התקציבית -

7.1.1. סעיף קטן (א) יתוקן כך שנוסחו יהיה: "פגרה, חופשה או מנוחה לפי החוק או בהסכמת האדם המוסמך לכך בשירות האוניברסיטה". יימחקו מהסעיף המילים: "או חוקת העבודה או הסכמים התלים על האוניברסיטה".

7.1.2. סעיף קטן (ח) יתוקן כך שנוסחו יהיה: "כל העדר אחר שנקבע בתקנות כבלתי מפסיק את רציפות השירות". יימחקו מהסעיף המילים: "או הסכמי עבודה".

7.2. בסעיף 4(א)(5) להסכם הפנסיה התקציבית, יימחקו המילים "או בהסכמי עבודה".

7.3. בסעיף 10 להסכם הפנסיה התקציבית -

7.3.1. בסעיף קטן (ד) להסכם הפנסיה התקציבית, יימחקו המילים: "תקופת השתלמות - כוללת את ה".

פ.י.

פ.י. 5.9

7.3.2. בסעיף קטן (ו), יימחקו המילים "או בהסכמי עבודה".

7.4. בסעיף 11(ה) להסכם הפנסיה התקציבית, לאחר המילים "לפי חלקיות המשרה בשעת הפרישה", יבוא: "ובלבד שתוך כלל תקופת שירותו שירת תקופת מינימום במשרה אשר חלקיותה אינה נמוכה מחלקיות המשרה בשעת הפרישה; תקופת המינימום היא שישים חודש אם סיבת הפרישה היתה פטירתו של העובד או פיטוריו מסיבת מצב בריאות לקוי שדרגת נכותו 25% או יותר, ובכל מקרה אחר – מאה ועשרים חודש".

7.5. בסעיף 14(ד) להסכם הפנסיה התקציבית, במקום "40" יבוא: "42".

7.6. בסעיף 16(א) להסכם הפנסיה התקציבית, יימחקו המילים "55 לגבר, וגיל 50 לאשה", ובמקומן יכתב: "57".

7.7. בסעיף 18 להסכם הפנסיה התקציבית, בכל מקום שנכתב "65" יבוא במקומו: "גיל פרישת חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004".

7.8. בסעיף 20(א) להסכם הפנסיה התקציבית, טבלת שיעורי הקצבה לעובדים שיפרשו לאחר המועד הקובע תוחלף

בטבלה בנוסח כדלקמן:

35%	ממשכורתו בעת פרישתו	"לאחר 10 שנות שירות
36%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 11 שנות שירות
37%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 12 שנות שירות
38%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 13 שנות שירות
39%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 14 שנות שירות
40%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 15 שנות שירות
42%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 16 שנות שירות
44%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 17 שנות שירות
46%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 18 שנות שירות
48%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 19 שנות שירות
50%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 20 שנות שירות
52%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 21 שנות שירות
54%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 22 שנות שירות
56%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 23 שנות שירות
58%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 24 שנות שירות
60%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 25 שנות שירות
62%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 26 שנות שירות
63%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 27 שנות שירות
64%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 28 שנות שירות
65%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 29 שנות שירות
66%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 30 שנות שירות
67%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 31 שנות שירות
68%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 32 שנות שירות
69%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 33 שנות שירות
69.4%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 34 שנות שירות
70%	ממשכורתו בעת פרישתו	לאחר 35 שנות שירות

ד.ת. 2011

למען הסר ספק מובהר כי הנוסח לעיל יחול על מי שיפרוש החל מהמועד הקובע וכי ביחס למי שפרש לפני מועד זה ימשיך לחול סעיף 20(א) להסכם הפנסיה התקציבית בנוסח כמופיע בנספח א' להסכם זה.

7.9. בסעיף 20(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, אחרי המילים "יקבלו הפנסיונרים", יבוא: "שפרשו עד ליום 31.12.2016".

מובהר כי גמלאי שפרש או יפרוש מיום 1.1.2017 ואילך, יקבל את תוספת יוקר ב' באותם שיעורים (באחוזים) שנקבעו לחישוב קצבתו לפי הוראות סעיף 20(א) להסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם זה ובכל מקרה לא יותר משיעור הקצבה שנקבע לו.

7.10. סעיף 20(ג) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר קצבה בגובה משכורת מלאה בשלושת החודשים הראשונים – בטל ביחס למי שמועד פרישתו מהאוניברסיטה החל מהמועד הקובע.

7.11. בסעיף 20(ד) להסכם הפנסיה התקציבית, ימחקו המילים "שלושים וחמישה" ובמקומן יכתב "עשרים" ביחס למי שמועד פרישתו מהאוניברסיטה החל מהמועד הקובע.

7.12. בסעיף 22 להסכם הפנסיה התקציבית, לאחר המילים "במספר שנות שירותו", יבוא:

"ובלבד שהמענק לא יעלה על הסכום הקטן משני אלה:

- (1) משכורתו השנתית;
- (2) הסכום היוצא מהיוון קצבה, ששיעורה כהפרש שבין הקצבה שהוא זכאי לה בזמן פיטוריו ובין הקצבה שהייתה מגיעה לו, אילו שירת בדרגתו האחרונה עד שהיה מגיע לגיל 60".

למען הסר ספק מובהר כי שינוי זה יחול על מי שמועד פרישתו מהאוניברסיטה החל מהמועד הקובע.

7.13. בסעיף 28(א) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.13.1. בסעיף קטן (1), לאחר המילים "שישים אחוז", יבוא: "אך לא יותר מארבעים אחוז מהמשכורת הקובעת".

7.13.2. בסעיף קטן (3), ימחקו המילים "45% ליתום אחד ו-60% לשני יתומים. 75% לשלושה יתומים או יותר", ובמקומן יבוא: "15% לכל יתום בתוספת 25% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד".

סעיפים 7.13.1-7.13.2 יחולו החל מהמועד הקובע על מי שיהפוך לראשונה לשאיר מהמועד האמור ואילך. למען הסר ספק יובהר, כי ביחס למי שהפך או יהפוך לשאיר עד למועד הקובע (1.1.2019) תמשכנה לחול הוראות סעיף 28 להסכם הפנסיה התקציבית, ללא שינוי, בנוסח המצורף להסכם זה.

7.13.3. סעיף 29 להסכם הפנסיה התקציבית בדבר דמי ביטוח לאומי לפנסיונרים - בטל.

7.13.4. בסעיף 30(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, במקום "100" יבוא "90".

7.14. בסעיף 33 להסכם הפנסיה התקציבית -

י.פ.

י.פ. 5.3

7.14.1. בסעיף קטן (א) יימחקו המילים "חתימת הסכם זה (להלן בסעיף זה - יום התיקון)", ובמקומן יבוא: "1 בנובמבר 1967".

7.14.2. בסעיף קטן (ג) יימחקו המילים "יום התיקון" ובמקומן יבוא: "1 בנובמבר 1967".

7.15. סעיף 35 להסכם הפנסיה התקציבית, יוחלף בנוסח להלן:

(א) זכאי לקצבת פרישה שחזר לשירות באוניברסיטה ומקבל גם משכורת מהאוניברסיטה, והכנסתו הכוללת עולה על המשכורת הקובעת, תשולם לו קצבה בשיעור שני שלישים מקצבתו הרגילה או בשיעור הקצבה הרגילה בניכוי שליש מהסכום שבו עודפת ההכנסה הכוללת על משכורתו הקובעת, והכול לפי הסכום הגבוה יותר; לא עלתה ההכנסה הכוללת על משכורתו הקובעת, לא תופחת קצבתו מכוח סעיף קטן זה.

(ב) לעניין סעיף קטן (א) תחושב המשכורת הקיימת לפי המשכורת שקיבל הזכאי לקצבה מהאוניברסיטה בעד התודש שבו מגיעה הקצבה.

(ג) חל סעיף 11 להסכם הפנסיה התקציבית על החישוב של המשכורת הקובעת, יובא בחשבון לצורך ההפחתה לפי סעיף קטן (א) רק אותו חלק ממשכורתו הקיימת של הזכאי לקצבה ששיעורו כיהס שבין חלקיות משרתו של העובד שלפיה מחושבת משכורתו הקובעת לבין משכורת של משרה מלאה.

(ד) זכאי לקצבת פרישה שתכופ לפני פרישתו עבד במשרה חלקית ושנתמלאו בו אלה:

(1) ערב פרישתו עבד במשרה נוספת באוניברסיטה ומשרה זו אינה מזכה בגמלה או בתשלום כיוצא בה;

(2) הוא מוסיף לעבוד במשרה כאמור בפסקה (1);

משכורתו בעד העבודה כאמור בפסקה (2) לא תובא בחשבון לענין ההפחתה לפי סעיף זה, אלא במידה ששיעור חלקיות משרתו בעבודה כאמור ביחד עם שיעור חלקיות המשרה שממנה פרש עולים על משרה מלאה.

(ה) זכאי לקצבת פרישה שהיוון חלק מקצבתו, ייעשה החישוב לענין סעיף קטן (א) כאילו מקבל הזכאי קצבה מלאה, ורק לאחר שתופחת הקצבה עקב קבלת משכורת מהאוניברסיטה, ינוכה ממנה חלק הקצבה שהיוון.

(1) הוראות סעיף זה לא יחולו על זכאי לקצבת פרישה שהגיע לגיל 60.

(1) בסעיף זה -

הכנסה כוללת - המשכורת הקיימת בצירוף הקצבה הרגילה;

"משכורת קובעת" - משכורת קובעת כמשמעותה בסעיף 32(ד), ואולם הסיפא לסעיף האמור, החל מהמילים "חל סעיף 12" - לא תחול.

"המשכורת הקיימת" - המשכורת שהזכאי לקצבת פרישה מקבל מהאוניברסיטה;

"קצבה רגילה" - קצבה שהייתה מגיעה אילו לא הוראות סעיף זה.

7.16. בסעיף 39(ו) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.16.1. בכל מקום שנכתב "30" ייכתב במקומו "35".

7.16.2. יתווסף פסוק (,) אחרי המילה "מרצון", ויימחק הפסוק (,) המופיע אחרי המילה "העודפת".

7.16.3. בסוף סעיף קטן (ו) יתווסף: "(להלן בסעיף זה - 'מענק שנים עודפות')".

7.17. אחרי סעיף 39(ו) יתווסף סעיף קטן (ז) כדלקמן:

"(ז) על אף האמור בסעיף קטן (ו), עובד שנתקיימו בו שלושת אלה:

(1) פרש מהשירות לאחר הגיעו לגיל 60;

(2) ביום 31.12.2018, הייתה תקופת שירותו בפועל מעל 30 שנה;

(3) הוא זכאי לקצבת פרישה בשיעור המרבי, או היה זכאי לה לולא נסתיים שירותו בפטירתו;

יהא הוא או שאריו, לפי העניין, זכאים למענק שנים עודפות חלקי, בגין תקופה עודפת שלא תעלה על 5

שנים, שיחושב כמועד פרישת העובד לגמלאות או פטירתו, לפי ותק העובד ביום 31.12.2018, כדלקמן:

101
103

- א. 31-30 שנות ותק – 1/2 משכורת קובעת (או חלק יחסי בגין חלק יחסי משנה).
- ב. 32-31 שנות ותק - 1/2 משכורת קובעת (או חלק יחסי בגין חלק יחסי משנה).
- ג. 33-32 שנות ותק – 1/2 משכורת קובעת (או חלק יחסי בגין חלק יחסי משנה).
- ד. 34-33 שנות ותק – 3/4 משכורת קובעת (או חלק יחסי בגין חלק יחסי משנה).
- ה. 35-34 שנות ותק – 3/4 משכורת קובעת (או חלק יחסי בגין חלק יחסי משנה)."

מובהרות הנקודות הבאות:

7.17.1. עבור כל שנת ותק נוספת מעבר ל-35 שנות שירות, ישולם המענק בשיעור 100% (משכורת קובעת אחת לכל שנה), כאמור בסעיף 39(ו) להסכם הפנסיה התקציבית, וכמקובל בשירות המדינה.

עובד שנכון ליום 31.12.2018 צבר פחות מ-30 שנות ותק, לא יהיה זכאי למענק שנים עודפות חלקי וזכאותו למענק שנים עודפות תחול רק ככל שיצבור למעלה מ-35 שנות ותק, כמקובל בשירות המדינה.

לדוגמא:

עובד א' צבר 32 שנים עד ליום 31.12.2018 והוא פורש ב- 31.12.2023, כלומר עובד זה, בעת פרישתו, צבר 5 שנות שירות נוספות מעבר ל- 32 (37 שנים). החישוב יהיה כדלקמן:

עד השנה ה- 30 ותק כולל – אין מענק;

עבור השנה 31 יקבל מענק בפרישה 1/2 חודש;

עבור השנה 32 יקבל מענק בפרישה 1/2 חודש;

כי שנים אלו נצברו לו עד 31.12.2018.

עבור השנה 33 אין מענק;

עבור השנה 34 אין מענק;

עבור השנה 35 אין מענק;

עבור השנה 36 ו- 37 יקבל מענק לפי חוק הגמלאות – חודש פיצוי עבור כל שנה (שני חודשים פיצוי).

סה"כ מענק עפ"י הרוגמא: 3 חודשי מענק, עפ"י המשכורת הקובעת כדן במועד הפרישה.

7.18. בסעיף 45 להסכם הפנסיה התקציבית, בכל מקום שנכתב "גיל 65" ייכתב במקומו "גיל פרישת חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004".

7.19. סעיף 5 ל"הוראות מעבר (סגל מנהלי)" המצורפות להסכם הפנסיה התקציבית – בטל.

7.20. "הודעה בדבר תנאי עבודה מיוחדים" המצורפת להסכם הפנסיה התקציבית – בטלה.

שינויים בקצבה

8. תוספת יוקר ב'

8.1. בהמשך לאמור בסעיף 7.9 לעיל, תוספת יוקר ב' תמשיך להשחלם לגמלאים שפרשו מיום 1.3.1988 ועד ליום 31.12.2016, לפי הוראות סעיף 20(ב) להסכם הפנסיה התקציבית. זאת, בין היתר, כנגד הפחתה מגמלאותיהם של גמלאים אלה (שפרשו עד יום 31.12.2016) בשיעורים כמפורט להלן:

י. כ.
101
5.7

סך הכל, יעמוד שיעור ההפחתה מהקצבה על 6% מהקצבה החודשית. ההפחתה תיעשה באופן מדורג, בפעמים החל מקצבת חודש ינואר 2019, כמפורט להלן:

8.1.1. החל מקצבת חודש ינואר 2019 – יופחת מהקצבה שיעור של 2.75%.

8.1.2. החל מקצבת חודש ינואר 2020 – תגדל ההפחתה לשיעור של 4%.

8.1.3. החל מקצבת חודש ינואר 2021 – תגדל ההפחתה לשיעור של 4.5%.

8.1.4. החל מקצבת חודש ינואר 2022 – תגדל ההפחתה לשיעור של 5%.

8.1.5. החל מקצבת חודש ינואר 2023 – תגדל ההפחתה לשיעור של 5.5%.

8.1.6. החל מקצבת חודש ינואר 2024 – תגדל ההפחתה לשיעור של 6%.

8.2. על גמלאים שפרשו לפני יום 1.3.1988 תחול ההפחתה האמורה באמצעות קיזוז עדכוני הקצבה השנתיים המבוצעים בהתאם למנגנון ההצמדה למדר המחירים לצרכן, החל ממועד העדכון הראשון לאחר מועד חתימת ההסכם (ינואר 2020), כך שקצבתם לא תעורכן עד שיגיעו הקיזוזים לשיעור מצטבר של 6% מהקצבה החודשית.

8.3. עוד מוסכם, שבכל מקרה, סכום ההפחתה כאמור בסעיף 8.1 או הקיזוז כאמור בסעיף 8.2 לא יעלה על ההפרש שבין סכום תוספת יוקר ב' כפי שמשולמת לגמלאי לבין סכום תוספת יוקר ב' לפי שיעור גמלתו.

8.4. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מובהר ומוסכם על הצדדים כי שיעור ההפחתה כאמור בסעיף 8.1 או הקיזוז כאמור בסעיף 8.2 לעיל הוא סופי ומוחלט ולא יגדל מ-6% מכל סיבה שהיא.

8.5. מובהר למען מנוע כל ספק, כי לחברי סגל מנהלי שפרשו או יפרשו החל מיום 1.1.2017, לא תשולם, עם פרישתם מהאוניברסיטה, תוספת יוקר ב' מעבר לשיעור קצבתם, וזאת בהתאם לנהוג במדינה.

9. הוראות מעבר

על אף האמור בסעיף 5 לעיל, מוסכם כי עובדים שבקשתם לפרוש בפרישה מוקדמת נרשמה באוניברסיטה לפני המועד הקובע, הנהלת האוניברסיטה אישרה את פרישתם לפני יום 28.2.2019, ופרשו בפועל עד למועד זה, יתולו עליהם ועל קצבתם התנאים שחלו באוניברסיטה לפני הסכם קיבוצי זה לגבי מי שפרש עד למועד הקובע כמוגדר בהסכם זה.

בגין פרישת עובד מתחת לגיל 60 שאושרה בידי הנהלת האוניברסיטה כאמור לעיל, הקפיאה האוניברסיטה את התקן או תקן חלופי למשך 12 חודשים, בהם לא יאושר התקן מחדש מכל סיבה שהיא. למען הסר ספק, הקפאת תקנים זו הינה מעבר למכסת התקנים שהתחייבה האוניברסיטה במסגרת תכנית ההבראה. למען הסר ספק עובדים אלו לא יהיו זכאים למענק פרישה כהגדרתו בסעיף 22 להסכם הפנסיה.

10. פרשנות

האמור בהסכם זה מתייחס לשני המינים ונכתב בלשון זכר מטעמי נוחות. אלא אם מצוין במפורש אחרת, כל האמור בלשון זכר גם בלשון נקבה במשמע.

2.1

2.1
5.3

11. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הצדדים ושל הממונה על השכר בנושאים המוסדרים בהסכם זה ככל שהן נובעות מהסכם הפנסיה התקציבית באוניברסיטה, לרבות המחלוקות בעניינים מושא מכתבי הממונה על השכר מימים 9.12.2015, 11.5.2016, 17.12.2017 והחלטת הממונה על השכר מיום 9.5.2016, נציגות העובדים והאוניברסיטה מתחייבות שלא לתמוך בתביעות אישיות של עובדים בנושא זה, אם תוגשנה. למען הסר ספק, לא נדונו במסגרת המשא ומתן לצורך הסכם זה, והסכם זה לא חל על שכר חברי סגל או משכורתם הקובעת לצורך תישוב קצבה, או הטבות כלשהן מכוח הסכמים אחרים או הסדרים, גהלים, תקנונים, תקנות, נוהגים, מנהגים וכיו"ב שאינן מכוח הסכם זה ומכוח הסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם זה.

בנוסף, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הצדדים באשר לנושאים שהוסדרו בהסכם הקיבוצי שנחתם בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום 19.11.2018 שמספרו 7013+80/2019, וזאת ביחס לעובדי האוניברסיטה בלבד, בנושא הרחבת האוכלוסיות הזכאיות ליהנות מההטבה הגלומה בהסדר קרן הרווחה, ונציגות העובדים לא תדרוש מהאוניברסיטה להצטרף להסכם זה, אלא באמצעות הקצאת עלות שכר שעומדת לעובדים ממקור אחר. אין באמור כדי להוות ויתור או להחריג את עובדי האוניברסיטה מתחולת הסכמים קיבוציים אחרים, לרבות הסכמים קיבוציים עתידיים ככל שייחתמו.

12. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

13. סיום הסכסוך המשפטי בין הצדדים בנושאי ההסכם

הצדדים וכן הממונה על השכר יגישו במשותף בקשה לבית הדין האזורי לעבודה בירושלים למחוק, ללא צו להוצאות, את ההליך המשפטי המתנהל, בס"ק 17-12-1156-5.


14. תחולת ההסכם על גמלאים קיימים

14.1. בנוסף לאסיפה שקיימו האוניברסיטה ומועצת העובדים בחודש ינואר 2019, למכתב שהפגו מועצת העובדים והאוניברסיטה לגמלאים קיימים שפרשו לאחר חודש מרץ 1988 וליישום ההפחתה בקצבתם של הגמלאים שפרשו לאחר חודש מרץ 1988, האוניברסיטה תמסור בתוך 30 יום ממועד חתימת ההסכם לכל הגמלאים הקיימים האחרים, שפרשו לפני 1.1.2017, הודעה בנוסח מוסכם באמצעות מכתב שישלח בדואר רשום, בדבר הוראות ההסכם הקיבוצי לעניין הסדרת התריגות בפנסיה.

14.2. כל גמלאי קיים יוכל להודיע לאוניברסיטה בתוך 60 יום ממועד שליחת ההודעה כאמור, כי אינו מעוניין להיכלל בהסדרים שבהסכם זה.

14.3. לא מסר גמלאי קיים לאוניברסיטה הודעה בתוך המועד כאמור, יחולו עליו ההסדרים בהתאם למועדים המפורטים לעיל, וגמלתו תעודכן בהתאם להוראות הסכם זה.

כ"י

5.3


14.4. תודיע מקבל גמלה שאינו מעוניין להיכלל בהסדר, תודיע על כך האוניברסיטה לממונה על השכר. הממונה על השכר יפעל בהתאם להליך המתחייב על פי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, ויעדכן את האוניברסיטה בדבר ההחלטה שהתקבלה בעניינו של הגמלאי.

15. הסכמים קודמים

בעניין הפנסיה התקציבית, יהולו על חברי הסגל המנהלי בפנסיה תקציבית אך ורק הוראות הסכם הפנסיה התקציבית כפי ששונו בהסכם זה (ככל ששונה), ולא כל הסכם או הסדר אחר, ובאשר לכל חריגה מכך יפעל הממונה בהתאם לסמכויותיו על פי דין.

16. תוקפו של הסכם זה מותנה באישור הממונה על השכר.

17. הגשה לרישום

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על ההתום:


מועצת העובדים הממל"ים


הסתדרות המעו"ף


האוניברסיטה העברית

הסתדרות
המעו"ף
ההסתדרות החדשה
הסתדרות המעו"ף