

מעודכן ליום 9.05.2023

אוגדן מידע

תקופת לידה והורות (חל"ד)



אגף משאבי אנוש



מחלקה כח אדם



האוניברסיטה
העברית
בירושלים
THE HEBREW
UNIVERSITY
OF JERUSALEM

יציאה לתקופת לידה והורות (חל"ד)

חברות וחברי סגל יקרים

ברכת מזל טוב מאמני אנוש על הלידה ועל יציאת לידה והורות" ואיחולי הנאה רבה בחיק המשפחה. על מנת לשמר על זכויותיכם ביציאה לתקופת לידה והורות, ריכזו עבורהם את המידע הרלוונטי כדי שתוכלו למצות כראוי את הזכויות המועגות בחוק.

מצגת זו נועדה לצורך ריכוז המידע הנוגע לזכויות העובד/ת ביציאה לתקופת לידה והורות, ככל שיש סתירה בין המידע המפורט באוגדן זה לבין ההסכם הקיבוצי, הוראת הנהלה ותנאי הזכאות לדמי ביטוח לאומי יקבעו ההסכם הקיבוצי והורות החוק.

זכויות הורות ניתנות גם לבני זוג מאותו מין.
הקלקה על כל ערך ב"מעגל החיים" מאפשר קבלת כל המידע המפורט בשקף המתאים.
האות בסוגרים בסוף כל ערך מפנה לשקף המתאים.

מעגל חיים: מן הלידה ועד חזרה לעבודה

מזל טוב ובהצלחה

זכאות לתקופת לידה והורות (א)

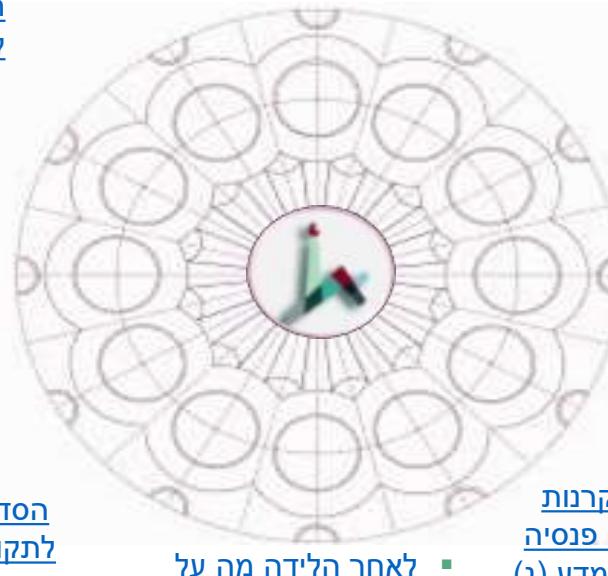
- תביעת הפרשים
לדמי לידה (ה'ג)

- על מה משפייע עדכון
טופס פרטיים אישיים (ה'ג)

- עדכון טופס
פרטים אישיים (ה'ג)

- מה עושים לאחר
החזרה לעבודה (ה)

- הסדרת ניכויי מעבר
لتקופת הזכאות (ד'ג)



- לאחר הלידה מה על
הילודה לעשות (ד)

- קישור לבירור זכאות
באטרר ביטוח לאומי

- קישור לתקופת לידה (ב)

- הצהרה על קישור
תקופת לידה והורות

- הצהרה לחופשת לידה
לגבר עובד אוניברסיטה

- המשך הפקודות לקרטות
ע"י האוניברסיטה: פנסיה
השתלמות וקשרי מדע (ג)





משלב הייצאה לתקופת לידה והורות (חל"ד) ועד חזרה לעבודה

א. זכאות לתקופת לידה והורות

1. על פי חוק, يولדת זכאית ל"תקופת לידה והורות" בת 26 שבועות (לעובדת בעלת ותק באוניברסיטה של שנה ומעלה) או 15 שבועות (לעובדת בעלת ותק של פחות משנה). **דמי לידה מירביים המשולמים ע"י ביטוח לאומי** בתקופה זו הינם **עבור 15 שבועות** (או 8 שבועות למי ששילמה ביטוח לאומי 6 חודשים מתוך 14 חודשים שלפני הייצאה לתקופת לידה והורות). **בתקופה זו האוניברסיטה איננה משלהמת שכר לילודת.**
2. היולדת זכאות להתחיל את תקופת הלידה וההורות שבעה שבועות או פחות מזה לפני יום הלידה המשוער ואת יתר התקופה לנצל לאחר יום הלידה.
3. תשומת לב, לבירור הזכאות לקבלת "דמי לידה" בגין תקופת העבודה יש לפנות למוסד לביטוח לאומי (ראו סעיף ד' להלן).
4. פונדקאות: כלל, עובדים אשר עשו הליך פונדקאות זכאים אף הם לתקופת לידה והורות וליתר הזכויות בגין הורות, המפורטות באוגדן זה. לבירור פרטני יש לפנות לעוזרי המנהל ביחידות. למידע נרחב מומלץ לפנות [לאתר ביטוח לאומי](#).

ב. קיצור תקופת לידה והורות

1. אפשרות קיצור תקופת לידה והורות לעובד/ת שזכה לתקופה לידה והורות של **26 שבועות**.
 - בקיצור תקופת לידה והורות, שלא בדרך של החלפה על ידי בן הזוג, יש חובה לקחת מינימום 15 שבועות.
 - ניתן לקצר את חופשת הלידה תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב, בת חודש אחד למעסיק.
2. אפשרות קיצור תקופת לידה והורות - **لتקופת מינימום, לפי החוק, בת 6 שבועות**.
התנאי: בן/בת זוג מחליף/ה בחופשת הלידה – נא למלא טופס.

ג. המשך הפקדות ע"י מחלוקת השכר לקרן פנסיה, קרן השתלמות וקרן קשרי מדע בתקופת הלידה המוגדרת ע"י ביטוח לאומי

- **לקמן הפנסיה:** מבוצעות הפקדות רגילותות בעבור התקופה בה משולמים **דמי לידה ע"י הביטוח הלאומי**.
- **לקמן השתלמות:** מבוצעות הפקדות רגילותות בעבור התקופה בה משולמים **דמי לידה ע"י הביטוח הלאומי**.
- **לקמן קשרי מדע:** מבוצעת הפקדה אוטומטית בגין התקופה המזוכה בתשלומי **דמי לידה ע"י הביטוח הלאומי**.





ד. לאחר הלידה - מה על היולדת לעשות?

1. **פניה לביטוח לאומי:** בתקופת הלידה וההורות האוניברסיטה לא משלם שכר לילודת, לפיכך:

- יש לפנות לביטוח לאומי לבירור **הזכאות לקבלת "דמי לידה"** בגין תקופת העבודה באוניברסיטה.

האוניברסיטה תעבור לביטוח הלאומי את המידע אודות לידת ילדה/ילדתך על מנת שהביטוח הלאומי יפעל להסדרת תשלום דמי הלידה להם הינה זכאי/ת.

- לחברות וחברי הסגל אקדמי ומינהלי, דמי הלידה המשולמים ע"י ביטוח לאומי כוללים גם פיצוי בגין מענקים ששולם במסגרת השכר ערבות הייצה להתקופה לידה, כגון מענק זמן מלא, מענק קרייטריונים, הצטיינות, הבראה, ביגוד, מענק יובל.

2. **הסדרת ניכוי הלואות, ביטוחים וחסכנות:** על היולדת להקפיד על הסדרת הניכויים האישיים הבאים:

- **לקאן הפנסיה:** אם התקופה עולה על 26 שבועות מומלץ לפנות לקאן הפנסיה לשמירת הזכיות.

לביטוחים שונים: בגין כל תקופה לידה וההורות (ביטוח חיים של האוניברסיטה, ביטוח סיודי ו"מתנת חיים", וביטוח תאונות אישיות) – יש לפנות לגב' סימה אבטל טלפון 09-5881409 אומייל simaa@savion.huji.ac.il.

הסדרת הלואות וחסכנות: אם מבוצעים ניכויים דרך התלוש של הלואות וחסכנות יש לפנות למועד הרלוונטי להמשך התשלום שלא באמצעות התלוש.



ה. לאחר החזרה לעבודה:

1. עדכן פרטי היילוד יבוצע באמצעות מערכת 101, הנמצאת בפורטל העובד.

הפרטים צריכים לכלול בין היתר את : א. שם היילוד ב. מספר זהות

עדכן פרטי היילוד משפיע על:

- עדכון נקודות הזכויי ממס הכנסה.

- הזכאות לתשלום מעונות – הינה באופן אוטומטי לנשים, לגבי גברים הזכאות על בסיס הצהרה נוספת.

חשוב!!! באחריות העובד/ת להציגו במערכת על החזרה לעבודה מתוקפת לידי והורות!

- אם הלידה היא בסוף השנה והחזרה המתוכננת היא רק בשנת המס העוקבת, מומלץ להעביר את טופס השינויים עוד לפני החזרה לעבודה וליהנות מנקודות זיכוי מתחילה שנת המס שבה נולד היילוד.
- עם החזרה מתוקפת לידי והורות, יש להעביר לעוזר המינהל ביחידה אסמכתא מביתוח לאומי בגין גובה תשלום דמי לידי והורות והמס שנוכה.

2. תוספת מחקר – התוספות אמורויות להתחדש אוטומטית. מומלץ לפנות לרשות למ"פ כדי לוודא שתוספות המחקר ממשיכות להיות משולמות החל מחדש החזרה לעבודה.

3. תביעת הפרשים לדמי לידי:

לידיעתך, דמי הלידה המשולמים לך מבססים על שכרך טרם יצאtek לחופשת לידי. אם במהלך אחד-עשר החודשים שאחרי חודש היציאה לחיל"ד ישולמו לך תשלום שנתיים (כגון הבראה שנתית, רישי רכב, מענק זמן מלא, מענק קרייטריונים, מענק יובל וכו') האוניברסיטה תבצע בעבורך תביעת הפרשים מהביטוח הלאומי.

*כל שיש סתירה בין המידע המפורט באוגדן זה לבין תנאי הזכאות לדמי ביטוח לאומי יקבע חוק ביטוח לאומי.

لتשומתLIBR, עלייר לפנות למועד לביטוח לאומי על מנת לברר את הזכות לקבל "דמי לידי" מהמועד בגין תקופה זו.





הצהרה על קייזור "תקופת לידה והורות"

אני הח"מ _____

מס' זהות _____

שם פרטי ומשפחה _____

מחלקה _____

שם בן/בת הזוג _____

מס' זהות _____

שם פרטי ומשפחה _____

א. ילדתי ביום _____

במקרים של אימוץ או פונדקאות יש לצרף אישורים מתאימים ליום מועד קבלת הילד

ב. תקופת לידה והורות" שליחלה ביום _____;

ג. בתום שישה שבועות מיום הלידה, תיווטר לי "תקופת לידה והורות" בת _____ שבועות;

ד. אני מצהיר/ה כי אשוב לעבודה ביום _____, לאחר _____ שבועות מיום
הלידה (שישה שבועות לפחות).

ה. אני מצהיר/ה כי בן/בת זוגי ימשיך את "תקופת לידה והורות" לפי סעיף 6(ח) לחוק עבודה נשים.





הצהרה לחופשת לידה לגבר, עובד האוניברסיטה

לענין "תקופת לידה והורות" חלקית לעובד שבת זוגו ילדה לפי סעיף 6 (ח) לחוק עבודה נשים –

1. אני הח"מ _____

מס' זהות _____

שם פרטי ושם משפחה _____

מודיע בזוה כי בת הזוג, שפרטיה למיטה, ילדה ביום _____ וכי בדעתך יצאת ל"תקופת לידה והורות" חלקית ביתרת "תקופת הלידה וההורות" שהיא זכאית לה, מיום _____ עד יום _____ (כולל).

2. הצהרת בת זוג העובד :

אני הח"מ _____

מס' זהות _____

שם פרטי ושם משפחה _____

מצהירה בזוה כדלקמן :

- אני בת הזוג/בן הזוג של העובד שפרטיו מפורטים לעיל ;
- ילדתי ביום _____ ;
- "תקופת הלידה וההורות" שלי החלה ביום _____ ;
- בתום שישה שבועות לפחות מיום הלידה תיוטר לי "תקופת לידה וההורות" בת _____ שבועות ;
- אני מצהירה כי לא איעדר מעובdotי / ממשליך ידי, מכוח זכאותי ל"תקופת לידה וההורות", בימים כאמור בסעיף (1) לעיל, שבhem ייעדר העובד מן העבודה, מכוח זכאותו לפי סעיף 6 (ח) לחוק עבודה נשים ;
- **לעובדת שכירה :** ביום _____ נמסר העתק הודעה זו למטפל שלי, שאלה הם פרטיו :

שם העסק או מקום העבודה _____

שם פרטי ומשפחה של המployer _____

מס' טלפון _____

מען _____

חתימתת בת זוג העובד _____

חתימתת העובד _____

תאריך _____