



## הודעות אגף משאבי אנוש

כ"א אדר, תשע"ח  
8 מרץ, 2018

הודעת אגף משאבי אנוש 6-2018

לכבוד: סגל העובדים המנהליים

### הנדון: חופשת פסח – שנת תשע"ח

1. הריני להודיעכם את מועדי חופשת חג הפסח הבא עלינו לטובה: יציאה לחופשה ביום שישי, י"ד בניסן, 30.3.2018, חזרה לעבודה ביום ראשון, כ"ג בניסן, 8.4.2018.
  - א. ערב פסח – ביום שישי, י"ד בניסן, 30.3.2018.
  - ב. פסח – ביום שבת, ט"ו בניסן, 31.3.2018.
  - ג. חול המועד פסח חל מיום ראשון, ט"ז בניסן, 1.4.2018 ועד יום חמישי, כ' בניסן, 5.4.2018.
  - ד. שביעי של פסח – ביום שישי, כ"א בניסן, 6.4.18.
2. חיוב ימי החופשה של העובדים יהיה בהתאם לשעות העבודה הנהוגות באותם ימים בהם ישהו העובדים ב"חופשה מרוכזת", וייעשה באופן אוטומטי.
3. לא ניתן "להשלים" שעות עבודה במהלך החודש ובכך להימנע מחיוב חופשה אשר ינוכה מיתרות החופשה של העובדים.
4. אבקשכם להעביר עד ליום ראשון 15.3.2018 למנהל מחלקת כח-אדם, באגף משאבי אנוש, את בקשותיכם להעסקת עובדים חיוניים, בחופשת חול המועד פסח. בבקשות יש לפרט את שמות העובדים, אופי העסקתם (עובדים בשכר חודשי או עובדים בשכר לפי שעות) ולהסביר את הצורך בהעסקתם. הבקשות תיבדקנה לגופן, ותאושרנה רק בקשות שחיוניותן ברורה מעל לכל ספק.
5. עובד המועסק בימי חול המועד פסח יקבל:
  - א. משכורת רגילה (100%).
  - ב. תוספת שכר של 25% על כל שעת עבודה.
  - ג. יזוכה בשעת חופשה תמורת כל שעת עבודה. עד 5 שעות ביום.
  - ד. ההעסקה מעבר ל-5 שעות ביום, דינה כדין עבודה בשכר בשעות נוספות.
  - ה. עובד המועסק עפ"י אישור מראש בימי ערב שבת / ערב חג / שבת / חג/ חול המועד, יחתים את כרטיס הנוכחות בתחילת יום העבודה ובסיומו.
  - ו. עובד לפי שעות שיועסק בחוה"מ פסח, יקבל שכרו עפ"י מספר שעות בהם יועסק ללא כל תוספת.



## הודעות אגף משאבי אנוש

אבקשכם להביא תוכן חוזר זה לידיעת העובדים, ואני מודה מראש על שיתוף הפעולה.

בברכת חג פסח כשר ושמח,

דותן זיידל

ראש אגף משאבי אנוש

העתק: סגן נשיא ומנכ"ל