



## הודעות אגף משאבי אנוש

כ"ד אדר ב, תשפ"ד  
3 אפריל, 2024

הודעת אגף משאבי אנוש 10-2024

לכבוד:  
סגל העובדים המנהליים

**הנדון: הנדון: צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם (חרבות ברזל)**

ברצוני להביא לידיעת העובדות והעובדים את עיקרי צו ההרחבה הנוגע לתשלום ימי היעדרות לבן הזוג של משרתי המילואים:

1. בתקופת ההסכם בן זוג של משרת במילואים זכאי לימי היעדרות בתשלום, מעבר לדין, כמפורט להלן:

תוספת ימי היעדרות בתשלום לבן הזוג	ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם
0	עד 30
2	31-60
4	61-90
6	91-120
8	120 ומעלה

2. לעניין הסכם זה - "בן זוג של משרת במילואים" הוא:

- בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד אחד לפחות מתחת לגיל 14;
- בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה;
- בן זוג של משרת במילואים שבהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות;
- בן זוג של משרת במילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה.



## הודעות אגף משאבי אנוש

3. ניתן יהיה לנצל את ימי ההיעדרות בתשלום במהלך תקופת ההסכם באחת או יותר מהנסיבות הבאות:
- א. מחלת ילד עד גיל 14;
  - ב. טיפול או השגחה בלעדי בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות;
  - ג. מחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה;
  - ד. טיפול בהורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה;
  - ה. הארכת תקופת הלידה וההורות של בן הזוג;
  - ו. השגחה וטיפול בילד;
  - ז. היעדרות הנדרשת עקב היציאה לשירות המילואים הפעיל של בן הזוג, לצורך סידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית, **שניתן לבצעם רק בשעות העבודה**;
  - ח. היעדרויות אחרות - בתיאום עם המעסיק.
4. ימי ההיעדרות כאמור בסעיפים א-ח לעיל ינוצלו תוך התחשבות עם צורכי העבודה ככל הניתן.
  5. ימי היעדרות כמפורט לעיל שנוצלו טרם כניסת ההסכם לתוקף ושולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסת ימי המחלה ו/או החופשה של העובד בהתאמה לפי אופי יום ההיעדרות.
  6. ימי ההיעדרות ניתנים למימוש רק בעת שירות מילואים פעיל של בן הזוג.
  7. ימי ההיעדרות ניתנים למימוש גם באופן חלקי כשעות היעדרות ולא בהכרח כניצול של יום עבודה מלא.
  8. ניצול יום היעדרות בהתאם לעילות המנויות לעיל, יהיה בכפוף להצגת אישור רפואי בסמוך למועד ניצולו.
  9. הזכות לימי ההיעדרות אינה נצברת מעבר לתום תקופת ההסכם ואינה ניתנת לפדיון.
  10. ערך ימי ההיעדרות הינו כשכר בחופשה (לרבות ימי המחלה).
  11. בן/בת זוג של משרת מילואים שלהם יתרת ימי חופשה בשכר (בתקופת צו ההרחבה) העולה על 35 ימים (למעט חופשת מחלה), מכסת ימי ההיעדרות בתשלום תהיה **מחצית** מימי ההיעדרות המצוינים בטבלה לעיל.



## הודעות אגף משאבי אנוש

תוקפו של הסכם זה – 7/10/23 ועד ליום 31/12/2024.

לצורך מימוש זיכוי ימי ההיעדרות כמפורט לעיל יש להעביר באמצעות עוזרת המנהל של היחידה בקשה מנומקת ולציין בה את ימי ההיעדרות, סיבת ההיעדרות ולצרף אסמכתאות: אישור מילואים של בן הזוג, אישורי מחלת ילד וכדומה.

עוזרת המנהל תעביר את המידע המלא לצוות הנוכחות.

בברכה,

דותן זיידל

סמנכ"ל משאבי אנוש

העתק: סגן נשיא ומנכ"ל  
יו"ר מועצת העובדים