



## הודעות אגף משאבי אנוש

י' סיון, תשפ"ב  
9 יוני, 2022

### הודעת אגף משאבי אנוש 10-2022

לכבוד  
סגל האוניברסיטה העברית

עובדות ועובדים יקרים,

בחודשים האחרונים ביצענו ניתוח מעמיק של נתוני השכר לשנת 2021 כדי לבחון את פערי השכר בין גברים ונשים, בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד.

במסגרת ניתוח הנתונים, כדי לאמוד באופן מיטבי את פערי השכר, פילחנו את מרבית העובדים באוניברסיטה ל- 32 קבוצות, במטרה לייצר קבוצות שהעובדות והעובדים המשתייכים אליהן קרובים, ככל שניתן, בהגדרת התפקיד ו/או בדירוג והדרגה.

מהניתוח עולה כי כבמחצית מהקבוצות פער השכר הוא לטובת הנשים. הקבוצות מטבע הדברים, אינן הומוגניות, מבחינת מגוון התפקידים הכלול בהן, כמו גם מבחינת הנתונים האישיים של כל עובד ועובדת, דוגמת ותק, דרגה וכיו"ב.

אנו לא מסתפקים בניתוח זה ונמשיך לייצר שיח אודות חשיבות צמצום פערי השכר ומתן הזדמנות שווה. כמו כן, נמשיך לפתח מסלולים מקצועיים ומסלולי קידום, עבור מגזרים מגוונים, כדי לייצר אופק תעסוקתי והזדמנות שווה לכולם.

במכתב אישי שישלח אליכם/ בימים הקרובים מופיע עדכון לגבי הקבוצה אליה הנכם/ משתייכים/ות, וכן עדכון פערי השכר בין גברים ונשים בקבוצה זו.

אנא תשומת ליבכם/ן, כי הנתון המוצג מתייחס לקבוצה בכללותה, ואינו ניתן ביחס לנתוני השכר האישיים שלכם/ן.

בברכה,

דותן זיידל  
סמנכ"ל משאבי אנוש