



הודעות אגף משאבי אנוש

ז' אלול, תשפ"א
15 אוגוסט, 2021

הודעת אגף משאבי אנוש 2021-11

לכבוד:
סגל העובדים / המנהלים

הנדון: חופשת החגים – שנת תשפ"ב - עדכון

1. להלן מועדי ימי החופשה בחגים הבאים עלינו לטובה:
 - א. **ערב ראש השנה** – יום שני, כ"ט באלול, 6.9.2021
 - ב. **א' ראש השנה** – יום שלישי, א' בתשרי, 7.9.2021
 - ג. **ב' ראש השנה** – יום רביעי, ב' בתשרי, 8.9.2021
 - ד. **ערב יום כיפור** – יום רביעי, ט' בתשרי, 15.9.2021
 - ה. **יום כיפור** – יום חמישי, י' בתשרי, 16.9.2021
 - ו. **"יום גשר"** – יום ראשון, י"ג בתשרי, 19.9.2021, יהיה יום חופשה ע"ח המוסד.
 - ז. **ערב חג סוכות** – יום שני, י"ד בתשרי, 20.9.2021 – מחצית משעות העבודה (5 שעות למשרה מלאה), יהיו ע"ח העובד ומחצית על חשבון המוסד, כפוף לחלקיות המשרה של העובד.
 - ח. **חג סוכות** – יום שלישי, ט"ו בתשרי, 21.9.2021
 - ט. **חול המועד סוכות** – מיום רביעי, ט"ז בתשרי, 22.9.2021, עד יום ראשון, כ' בתשרי, 26.9.2021, בימים אלה ישהו העובדים ב"חופשה מרוכזת".
 - י. **הושענא רבא** – יום שני, כ"א בתשרי, 27.9.21
 - יא. **שמחת תורה** – יום שלישי, כ"ב בתשרי, 28.9.2021
 - יב. חוזרים לעבודה ביום רביעי, כ"ג בתשרי, 29.9.2021
2. חיוב ימי החופשה של העובדים בחופשת חול המועד סוכות יהיה בהתאם לשעות העבודה שהיו נהוגות בימים אלו (חמש שעות למשרה מלאה) וייעשה באופן אוטומטי.
3. לא ניתן "להשלים" שעות עבודה, ובכך להימנע מחיוב חופשה אשר תנוכה מיתרות החופשה של העובדים.



הודעות אגף משאבי אנוש

4. אנא העבירו למנהל מחלקת כח-אדם באגף משאבי אנוש את בקשותיכם להעסקת עובדים חיוניים בחופשת חול המועד סוכות, לא יאוחר מיום 22.8.2021.

בבקשות יש לפרט את שמות העובדים, אופי העסקתם (עובדי מינהל או עובדים לפי שעות) ולהסביר את הצורך באישור העסקתם. הבקשות תיבדקנה לגופן, ותאושרנה רק בקשות שחיוניותן ברורה מעל לכל ספק.

5. עובד המועסק בימי חול המועד סוכות יקבל:

- א. משכורת רגילה (100%).
- ב. תוספת שכר של 25% על כל שעת עבודה **ובתנאי שהעבודה בוצעה בקמפוס**.
- ג. יזוכה בשעת חופשה תמורת כל שעת עבודה, לפי מספר שעות ההעסקה ולא יותר מ-5 שעות ביום.
- ד. ההעסקה מעבר ל-5 שעות ביום, דינה כדין עבודה בשכר בשעות נוספות, **לא ישולמו שעות נוספות בגין עבודה מהבית**.
- ה. עובד המועסק עפ"י אישור מראש בימי ערב שבת / ערב חג / שבת / חג/ חול המועד, יחתים את כרטיס הנוכחות בתחילת יום העבודה ובסיומו.
- ו. עובד לפי שעות שיועסק בחוה"מ סוכות, יקבל שכרו עפ"י מספר שעות / ימים בהם יועסק **ללא כל תוספת**.

אבקשכם להביא תוכן חוזר זה לידיעת העובדים, ואני מודה מראש על שיתוף הפעולה.

בברכת מועדים לשמחה,

דותן זיידל

סמנכ"ל משאבי אנוש

העתק: סגן נשיא ומנכ"ל

יו"ר מועצת העובדים