



הודעות אגף משאבי אנוש

י"ז חשון, תשע"ח
6 נובמבר, 2017

הודעת אגף משאבי אנוש מס' 23-2017

לכבוד: סגל העובדים המנהליים

הנדון: הקלות לעובדות שבני זוגם משרתים במילואים

אני מבקש להביא לידיעתכם את תוכן הסעיף שהתווסף לחוק עבודת נשים בעניין הקלות לעובדת שבן זוגה שוהה במילואים:

1. לעובדת תינתן זכות להיעדר מהעבודה בתקופה שבה בן-זוגה שוהה בשירותי מילואים – שעה אחת ביום, החל ביום הראשון לשירות המילואים ובלבד שמתקיימים התנאים המפורטים להלן:
 - א. תקופת המילואים של בן הזוג לא תפחת מחמישה ימים רצופים.
 - ב. לעובדת ילד שטרם מלאו לו 13 שנים הנמצא עמה.
 - ג. העובדת מועסקת במשרה מלאה לפי הנהוג במקום עבודתה.
 - ד. העובדת הודיעה למעסיקה על מימוש הזכות לפי פסקה זו והציגה לפניו אישור המעיד על שירות המילואים של בן זוגה. והרווחה והשירותים החברתיים רשאי לקבוע הוראות נוספות לעניין הודעה כאמור.
2. עובדת אינה זכאית להיעדר מעבודתה לפי פסקה זו בימים שבהם היא נעדרת מעבודתה בשל מימוש הזכות לשעת הורות לפי פסקה (3) או לפי הנהוג במקום עבודתה בעניין קיצור שעות עבודתה בשל הורות, היתה העובדת זכאית להיעדר מעבודתה כאמור פחות משעה אחת ביום, תהיה זכאית להיעדר מעבודתה לפי פסקה זו ביתרת הזמן שבין ההסדר הנהוג במקום עבודתה כאמור ובין שעה אחת.
3. הוראות פסקה זו יחולו גם על עובד שבת זוגו שוהה בשירות מילואים, בשינויים המחויבים.
4. דיווח השלמת שעת העבודה או מחצית ממנה (לעובדת הזכאית לחצי שעת הורות) יעשה ע"י עוזר המינהל ביחידה.

בברכה,

דורתן זיידל

ראש אגף משאבי אנוש

העתק: סגן נשיא ומנכ"ל
יו"ר מועצת עובדים