



הודעות אגף משאבי אנוש

ר' אב, תשפ"ג
24 יולי, 2023

הודעת אגף משאבי אנוש 15-2023

לכבוד : סגל העובדות והעובדים המנהליים

שלום רב,

הנדון: הסכם מסגרת למגזר הציבורי 2020-2027

בתאריך 17.7.2023 נחתם הסכם קיבוצי בין מעסיקים במגזר הציבורי ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ובו הוסכם, בין היתר, על מתן תוספות שכר והטבות נוספות בגין השנים 2020-2027.

הסכם מסגרת 2023 מכיל מגוון רחב של נושאים ושינויים במגזר הציבורי וכולל הסכם ייחודי למוסדות להשכלה גבוהה. הסכם זה נותן לנו כלים להתנהלות אפקטיבית יותר ומותאמת לעת הזו.

בהתאם להסכם, במשכורת חודש אוגוסט תשולם לעובדות ולעובדים המועסקים בדירוג-דרגה תוספת שקלית כמפורט להלן:

א'. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים, אשר שכרם מחושב לפי הסכמים קיבוציים, זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום של 400 ש"ח לעובד במשרה מלאה (להלן: "תוספת שקלית 2023"), אשר תשולם בסכום אחיד לכל עובד בכל דירוג ובכל דרגה.

ב'. **התשלומים הנובעים מסעיף א' ישולמו, כולל הפרשים לחודש יולי, החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023 המשתלמת בספטמבר 2023.**

ג'. עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת שקלית 2023 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.

ד'. התוספת השקלית 2023 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום.

ה'. התוספת השקלית 2023 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע, וכיו"ב, וכן לעניין הפרשות לקצבה ולקרן השתלמות.

ו'. התוספת השקלית 2023 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר.

בברכה,

דותן זיידל
סמנכ"ל משאבי אנוש

העתק: סגן נשיא ומנכ"ל
יו"ר מועצת העובדים