



הודעות אגף משאבי אנוש

י"א כסלו, תש"פ

9 דצמבר, 2019

הודעת אגף משאבי אנוש מס' 23-2019

ראשי אגפים / דיקני משנה / מנהלי בתי"ס / מנהלי רשות / מנהלי מח' מינהל / מזכירי פקולטות / מכונים / חוגים / עוזרי כ"א ביחידות

הנדון: הנחיות בדבר כללי הנוכחות לעובדים בתקופת מבצע "חגורה שחורה"

הריני להביא לידיעתכם כי בהתאם להסכם קיבוצי מיום 14/8/2019 בדבר תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם על פי הוראות פיקוד העורף, ישולם שכר מלא לכל עובד אשר נעדר מעבודתו, באופן חלקי או מלא, בתאריכים 12-14/11/2019 ובתנאי שמתקיימים לגביו אחד התנאים המפורטים להלן:

1. העובד מועסק בפקולטה לחקלאות ונעדר מעבודתו עקב סגירת המוסד ביום ה- 12/11/2019.
2. העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו (ילד שגילו עד גיל 14 שנים), הנמצא עימו, עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות החינוך שבהן לומד או שוהה הילד, ובתנאי, שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו התנאים הבאים והוא הצהיר על כך בכתב:
 - הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד.
 - בן זוגו של העובד הוא עובד או עצמאי ולא נעדר מעבודתו לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.
3. הורה של אדם עם מוגבלות (ילד עד גיל 21), אשר מתקיימים לגביו שלושת התנאים המצטברים הבאים:
 - א. המוגבלות של בנו או ביתו של העובד ידועה למעסיק.
 - ב. ההורה נעדר מעבודתו לצורך השגחה על בנו או ביתו, כיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לו או לה למלא אחר הוראות פיקוד העורף.
 - ג. מתקיים לגבי ההורה אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:



הודעות אגף משאבי אנוש

- האדם עם המוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של האדם עם המוגבלות.
- בן הזוג של העובד הוא עובד או עובד עצמאי ולא נעדר מעבודתו לצורך השגחה על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות.
- 4. לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה ומילואים.
- 5. עובד שנעדר מעבודתו בתקופה הנ"ל, ידווח בדו"ח הנוכחות קוד "שעת חירום" (מס' 180), באחריות עוזר המינהל ביחידה לבדוק ולוודא עמידה בתנאי הזכאות של העובד.

בברכה,

דותן זיידל

סמנכ"ל משאבי אנוש

העתק: סגן הנשיא והמנכ"ל

ועד העובדים