

אגף משאבי אנוש
Human resources department
قسم الموارد البشرية

האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM
الجامعة العبرية في اورشليم القدس



דוח פערי שכר מגדריים 2023



התיקון נועד לאפשר
**שקיפות וגישה למידע
לכל עובדת ועובד,**
באופן שיקל על מימוש
זכויותיהם. החיוב
לפרסם דו"ח ציבורי נועד
למנף את הכלי היעיל
של ביקורת ציבורית
ותקשורתית כלפי מעסיק
מפלה, שמהווה אמצעי
הרתעתי אפקטיבי מפני
אפליה מגדרית.



החובות הינן:
• **עריכת דו"ח פנימי**
לגבי פערי שכר בין
המגדרים
• מסירת מידע
לעובדות/ים



באוגוסט 2020 אושר
בכנסת תיקון מספר 6,
**לחוק שכר שווה
לעובדת ולעובד.**
התיקון מחייב
מעסיקים ציבוריים
מסוימים וכן על
מעסיקים גדולים, ככל
שמעסיקים מעל 518
עובדים, חובות
שנתיות חדשות.



רקע כללי:

- זו השנה השלישית שדו"ח זה מוגש. האוניברסיטה בוחנת מידי שנה את הגורמים לפערי השכר המגדריים אשר עולים בדו"ח ונוקטת במגוון פעולות לתקן עיוותים מגדריים בשכר.
- חשוב לציין שרוב מוחלט של עובדות ועובדי האוניברסיטה מקבלות/ים שכר בהתאם לטבלאות שכר אשר נקבעו בהסכמים קיבוציים ואינן מושפעות מהמגדר. ככל שנוצרים פערים, הם תוצאה של משתנים נלווים כפי שיפורט בהמשך.
- מצאני שלעיתים פערים בשכר הם תוצאה של השפעות בעלת מאפיינים מגדריים שבעקיפין משפיעות על השכר, כמו למשל תפיסות שונות של איזון בית-עבודה שמשפיעות על היקף השעות הנוספות ולכן על השכר. האוניברסיטה משקיעה מאמצים במתן פתרונות לפערים אלו באמצעות אימוץ כללי התנהלות אשר יאפשרו איזון (לדוגמא, מתן אפשרות להשלמות שעות מהבית להורים לילדים קטנים, אשר מבוצעות בעיקר על ידי עובדות).

פערי שכר סגל אקדמי בכיר- מסלול רגיל



ורוד - פער לטובת נשים

תכלת - פער לטובת גברים

אחוז פער שכר ממוצע	הפרש	סה"כ	נשים	גברים	שם קבוצה	סגל
9%	7	65	29	36	מרצה-עיוני	אקדמי בכיר
(0%)	14	130	58	72	מרצה בכיר -עיוני	אקדמי בכיר
(4%)	31	135	52	83	פר"ח-עיוני	אקדמי בכיר
(3%)	55	161	53	108	פמ"ה-עיוני	אקדמי בכיר
0%	(1)	1	1	0	מרצה-ניסויי	אקדמי בכיר
(4%)	85	183	49	134	מרצה בכיר -ניסויי	אקדמי בכיר
(0%)	85	157	36	121	פר"ח-ניסויי	אקדמי בכיר
5%	122	194	36	158	פמ"ה-ניסויי	אקדמי בכיר

- פערי השכר בסגל האקדמי הבכיר (לשני המגדרים), נובעים כתוצאה משלושה גורמים: וותק, תוספת מחקר ותוספת תפקיד. פירוט יופיע בשקפים הבאים.



תוספות תפקיד ומחקר

ורוד - פער לטובת נשים

תכלה - פער לטובת גברים

תוספת תפקיד

פער בשכר תוספת תפקיד בין גברים ונשים	עובדים			מספר מקבלים			שם קבוצה
	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	
68%	65	29	36	4	2	2	מרצה-עיוני
25%	130	58	72	38	20	18	מרצה בכיר-עיוני
(21%)	135	52	83	73	27	46	פר"ח-עיוני
19%	161	53	108	67	19	48	פמ"ה-עיוני
	1	1	-	-	-	-	מרצה-ניסויי
36%	183	49	134	14	5	9	מרצה בכיר-ניסויי
(4%)	157	36	121	69	18	51	פר"ח-ניסויי
(32%)	194	36	158	84	17	67	פמ"ה-ניסויי

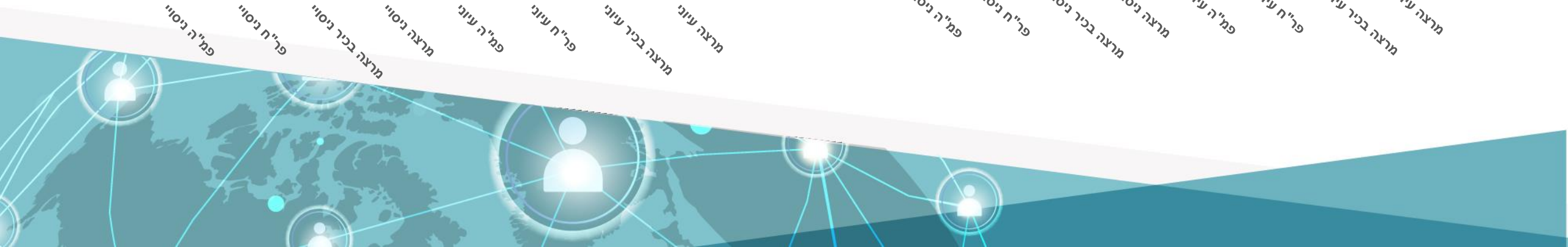
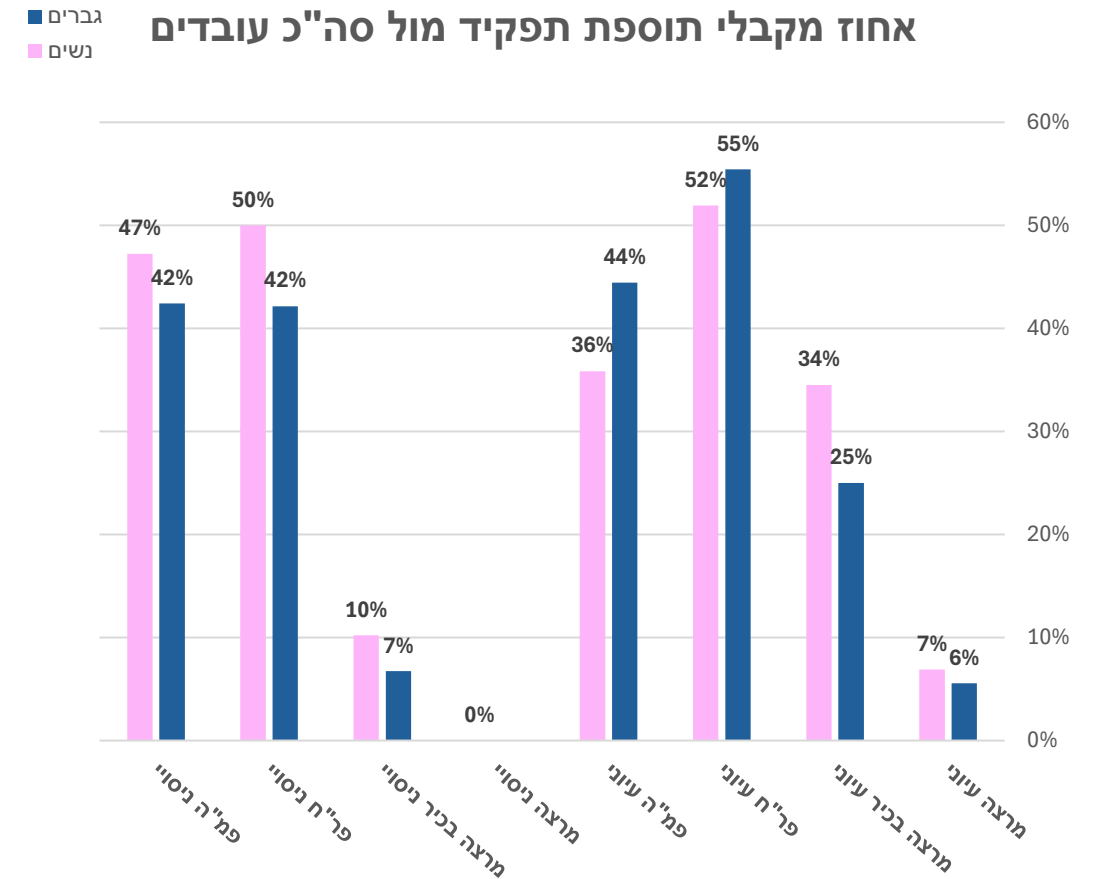
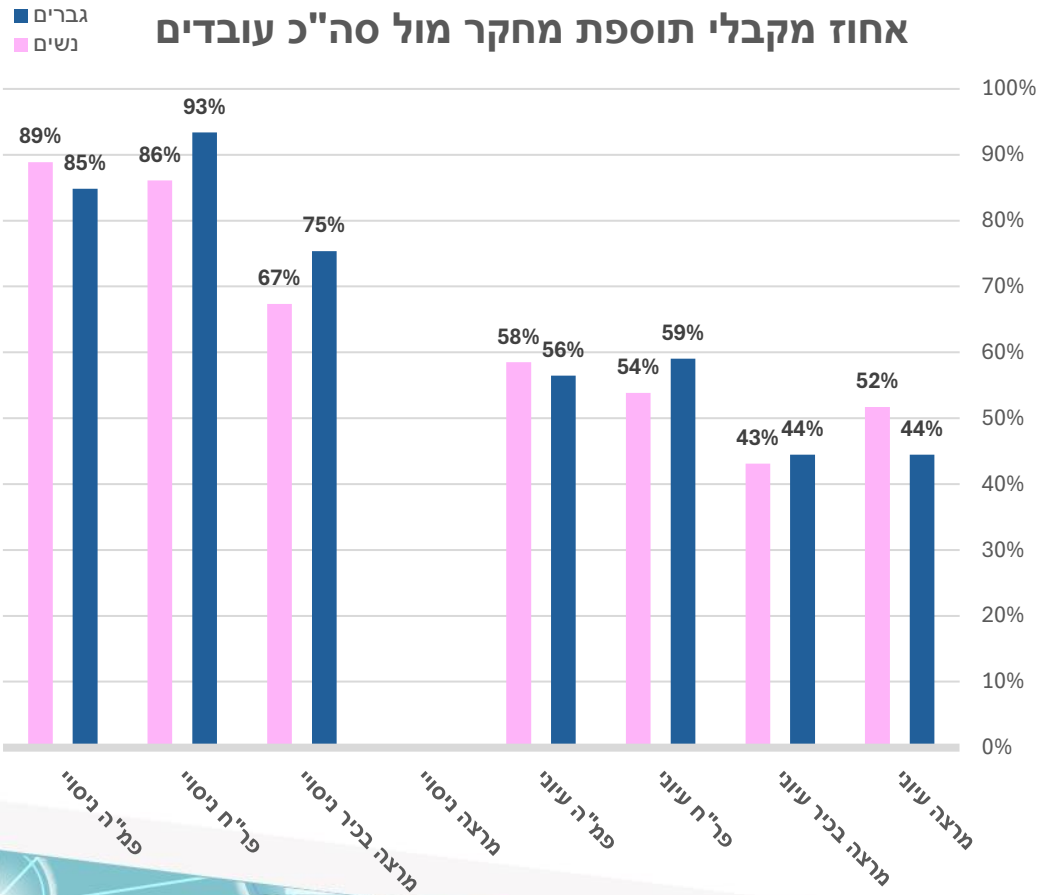
תוספת מחקר

פער בשכר תוספת מחקר בין גברים ונשים	עובדים			מספר מקבלים			שם קבוצה
	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	
10%	65	29	36	31	15	16	מרצה-עיוני
(4%)	130	58	72	57	25	32	מרצה בכיר-עיוני
4%	135	52	83	77	28	49	פר"ח-עיוני
(2%)	161	53	108	92	31	61	פמ"ה-עיוני
	1	1	-	1	1	-	מרצה-ניסויי
2%	183	49	134	134	33	101	מרצה בכיר-ניסויי
(1%)	157	36	121	144	31	113	פר"ח-ניסויי
1%	194	36	158	166	32	134	פמ"ה-ניסויי

אחוז מקבלי תוספת תפקיד ומחקר ברמת מגדר

אגף משאבי אנוש
Human resources department
قسم الموارد البشرية

האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM
الجامعة العبرية في اورشليم القدس



וּוּתַק שִׁכָר מִמוּצַע סִגְל אֶקְדָּמִי בְּכִיר- מִסְלֹל רִגִיל



אחוז שינוי וותק	הפרש	נשים	גברים	שם קבוצה
10%	(0.46)	5.19	4.72	מרצה עיוני
5%	(0.39)	7.88	7.49	מרצה בכיר עיוני
(4%)	0.45	11.67	12.12	פר"ח עיוני
(13%)	2.42	16.85	19.27	פמ"ה עיוני
(0%)	0.02	7.47	7.49	מרצה בכיר ניסויי
4%	(0.53)	12.92	12.39	פר"ח ניסויי
(4%)	0.86	19.44	20.31	פמ"ה ניסויי

- במסלול פר"ח ופמ"ה עיוני, פער השכר נובע בשל פער שנות וותק וכן מאחוזים גבוהים יותר של גברים שמקבלים תוספות תפקיד.
- במסלול פמ"ה ניסויי, הפער נובע מאחוז מקבלי תוספות תפקיד ומחקר.





סגל אקדמי- מסלולים נוספים

ורוד- פער לטובת נשים
תכלת – לטובת גברים

אחוז	כמויות עובדים			שם קבוצה
	סה"כ	נשים	גברים	
פער בשכר ברוטו				
(4%)	64	38	26	אקדמי מסלול מקביל
(4%)	298	153	145	אקדמי בכיר נלווה, חוקר ואחר
3%	927	466	461	אסיסטנטים
5%	1409	674	735	עוזרי הוראה
(2%)	675	402	273	עמיתי הוראה
7%	243	186	55	מורים
(3%)	105	70	35	חוזה אקדמי





פערי שכר סגל מנהלי

ורוד-לטובת נשים
תכלת - לטובת גברים

אחוז פער	כמויות עובדים			שם קבוצה
	סה"כ	נשים	גברים	
1%	316	255	61	מחר טכנאים מהנדסים 36-39
(4%)	581	460	121	מחר טכנאים מהנדסים 40-43
(7%)	240	166	74	מחר טכנאים מהנדסים 44-45
(6%)	34	10	24	מחר טכנאים מהנדסים 44-45 בכיר
(3%)	296	227	69	ביוכימאים
4%	397	205	192	מנהל
(8%)	13	1	12	חוזה מנהלי מחשוב ודאטה בכיר
(6%)	140	47	93	חוזה מנהלי מחשוב ודאטה
(3%)	35	16	19	חוזה מנהלי-ניהול
(1%)	32	23	9	חוזה מנהלי-שיווק וכספים
(2%)	2916	1896	1020	שעתי

- הפערים בסגל המנהלי נובעים מהיקף שעות נוספות וכוננויות כפי שיפורט בשקף הבא.





ניתוח פער שכר - מח"ר- מהנדסים- טכנאים

חיובי לטובת נשים

שלילי לטובת גברים

שם הקבוצה	אחוז פער שכר ברוטו	אחוז פער שעות נוספות+כוננות
מחר טכנאים מהנדסים 36-39	1%	-2%
מחר טכנאים מהנדסים 40-43	-4%	-2%
מחר טכנאים מהנדסים 44-45	-7%	-6%
מחר טכנאים מהנדסים 44-45 בכיר	-6%	-8%

- גברים עובדים יותר שעות נוספות וכוננויות בכל הקבוצות. נתון שמסביר את הפער בהפרשים בין גברים ונשים.

