

הוראות הנהלה

7 1

מספר ההוראה	שם ההוראה
05-038	חופשת מחלה – חברי סגל אקדמי
בתוקף מתאריך פרסום	נספחים מצורפים
17.3.96	א. טופס לחישוב פיצוי על חופשת מחלה שלא נוצלה. ב. טופס להצהרה על ימי מחלה.
עמוד	תוכן עניינים
2	1. מטרה
2	2. הגדרות
2	3. אחריות
2	4. הזכות לחופשת מחלה
3	5. חופשת מחלה בזמן שבתון
3	6. בדיקת מצב בריאותו של חבר סגל
4	7. הצהרה על ניצול/אי ניצול ימי מחלה
4	8. פיצוי על חופשת מחלה שלא נוצלה
5	9. נספחים

1. **מטרה**
 הוראה זו מגדירה את מכסת חופשת המחלה הנהוגה באוניברסיטה וקובעת את סדרי הדיווח והפיצוי עבור ימי מחלה שלא נוצלו.
2. **הגדרות**
- 2.1 **חבר סגל**
 חבר סגל אקדמי של האוניברסיטה העברית במסלול: רגיל/מקביל/מורים חוקרים או מורים נלווים.
- 2.2 **שנה**
 לצורך הוראה זו הינה תקופה של 12 חודשים.
- 2.3 **מחלה**
 אי כושרו הזמני או הקבוע של עובד לבצע עבודתו, הנובע על-פי ממצאים רפואיים ממצב בריאות לקוי.
- 2.4 **ועדה רפואית**
 ועדה המורכבת בדרך כלל משלושה רופאים, הממונים על-ידי האוניברסיטה.
3. **אחריות**
- 3.1 **אגף משאבי אנוש** אחראי לנושא חופשת מחלה באוניברסיטה.
- 3.2 **מחלקת כוח אדם** אחראית באמצעות המחלקה למערכות מידע להפיק מדי חודש טפסי הצהרה שמייים של חברי הסגל ולשלוח אותם לחברי הסגל לצורך הצהרה על ניצול/אי ניצול ימי המחלה באותו חודש.
- 3.3 **חבר סגל** אחראי להצהיר על היעדרות בגין מחלה כמפורט בהוראה זו.
4. **הזכות לחופשת מחלה**
- 4.1 חבר הסגל זכאים ל-30 ימי מחלה לכל שנת עבודה באוניברסיטה, והם רשאים לצבור את חופשת המחלה.
- 4.2 חופשת המחלה מחושבת בהתאם לחלקיות ההעסקה ולמשך ההעסקה.
- 4.3 ימי המנוחה והמועד החלים בזמן המחלה לא ייכללו במניין ימי חופשת המחלה, וימי המחלה החלים בימי שישי ינוכו ממכסת ימי המחלה.
- 4.4 חבר סגל אשר בשעת הבדיקה הרפואית עם קבלתו לעבודה העלים ביודעין בהודעתו לרופא מחלות קודמות, ונעדר מן העבודה כתוצאה ממחלות קודמות שעליהן לא הצהיר מראש, יהיה זכאי לחופשת מחלה בהתאם למכסה המינימלית על-פי חוק דמי מחלה (18 ימים לשנה). אין בסעיף זה לגרוע מהאמור בתקנון המשמעת של העובדים האקדמיים.

- 4.5 שהה חבר סגל בבית-הבראה אחרי מחלה לפי הוראת רופא, תיחשב תקופה זו כתקופת היעדרות מפאת מחלה. במקרה כזה תשתתף האוניברסיטה בחלק מהוצאות ההבראה של חבר הסגל על-פי אישור רופא והמצאת קבלות, וזאת בהתאם לתעריף מוסדות קופת חולים ובגבול של עד 5 ימי הבראה.
- 4.6 היעדרות עובדת בחודשי ההיריון לצורך בדיקות רפואיות והיעדרות עובד/ת לצורך טיפולי פוריות/הפריה חוץ גופית כמפורט להלן, תיחשב כהיעדרות נוספת מסיבת מחלה ולא תנוכה מימי המחלה.
- 4.6.1 היעדרות המוכרת בתקופת ההיריון:
- (א) לאשה העובדת שבוע עבודה מלא, יותר מ-4 שעות ביום – 40 שעות במשך כל חודשי ההיריון.
- (ב) לאשה העובדת שבוע עבודה מלא, פחות מ-4 שעות ביום – 20 שעות במשך כל חודשי ההיריון.
- 4.6.2 היעדרות המוכרת לצורך טיפולי פוריות/הפריה חוץ גופית:
- (א) עובדת זכאית ל-16 יום לכל סדרת טפולים ולא יותר מארבע סדרות טיפוליות בשנה.
- (ב) עובד זכאי ל-12 יום לכל סדרת טיפולים ולא ליותר מארבע סדרות טיפוליות בשנה.
5. **חופשת מחלה בזמן שבתון**
- 5.1 חלה חבר סגל בעת היותו בשבתון בחו"ל ויש בידו תעודת מחלה, יעביר את התעודה הרפואית למזכיר האקדמי, ובאישורו ייחשבו ימי מחלה אלה במחלקת כוח אדם כחופשת מחלה.
- 5.2 כנגד חיוב חופשת המחלה החלה בזמן השבתון יזוכה חבר הסגל בימי שבתון.
6. **בדיקת מצב בריאותו של חבר סגל**
- 6.1 כאשר יעילות עבודתו של חבר הסגל נפגעת ממצב בריאות לקוי או מהיעדרות מרובה עקב מחלה, ידווח על כך ראש החוג לדיקן ולמחלקת כוח אדם.
- 6.2 לאחר קבלת אישור מהרקטור רשאית מחלקת כוח אדם להפנות את חבר הסגל לרופא תעסוקתי או לוועדה רפואית לצורך קבלת חוות דעת רפואית על מחלתו והתנאים המיוחדים של עבודתו.

6.3 סירוב חבר הסגל להופיע בפני ועדה רפואית או להיבדק בדיקה רפואית מהווה עבירת משמעת.

7. הצהרה על ניצול/אי ניצול ימי מחלה

7.1 חברי הסגל יקבלו מדי חודש טופס הצהרה (נספח ב') ממחלקת כוח אדם, שבו הם חייבים להצהיר על היעדרות מהעבודה בגין מחלה או על אי היעדרות.

7.2 אחת לשלושה חודשים נעשית בדיקה ממוחשבת במחלקה למערכות מידע לגבי שלושת החודשים שעברו. חבר סגל אקדמי שיימצא כי בחודשים מסוימים לא הצהיר על היעדרות בגין מחלה או על אי היעדרות, יקבל טופס הצהרה המופק במחלקה למערכות מידע באמצעות מחלקת כוח אדם ויוכל להצהיר על חודשים אלו.

7.3 חבר סגל שלא יצהיר על ניצול / אי ניצול ימי מחלה – התקופה שעליה לא הצהיר לא תחושב לצורך קבלת הפיצוי עבור ימי מחלה שלא נוצלו.

8. פיצוי על חופשת מחלה שלא נוצלה

8.1 הפיצוי עבור חופשת מחלה שלא נוצלה ניתן לחברי סגל קבועים המבוטחים בפנסיה התקציבית ולחברי סגל ארעיים הפורשים לפנסיה באמצעות "מבטחים".

8.2 הפיצוי ישולם רק על פי אחד מהתנאים הבאים: פרישה בגיל 55 ויותר, פרישה מטעמי בריאות, או פטירה בנסיבות המזכות את השארים בתשלום פנסיה.

8.3 הפיצוי ישולם בחודש העבודה הראשון שלאחר מועד הפרישה, וזאת לאחר שחבר הסגל ניצל ימי שבתון אם עמדו לזכותו.

8.4 בחישוב ערך הפדיון של יום מחלה ייכללו כל רכבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב פנסיה ופיצויים, כולל תוספת תפקיד ותוספת מחקר, בגובה הממוצע המחושב לצורך תשלום הפנסיה.

8.5 חישוב הפיצוי נעשה על-גבי טופס דוגמת טופס זה המופיע בנספח א'.

הוראות הנהלה

17.3.96 7 5 05-038

נספח א'

חישוב פיצוי על חופשת מחלה שלא נוצלה עבור פורשים לפנסיה – סגל אקדמי

(עובדים קבועים בפנסיה תקציבית ועובדים ארעיים הפורשים לפנסיה באמצעות "מבטחים")

כ ל ל י ה ח י ש ו ב

1. הפיצוי ישולם רק בהתקיים אחד מהתנאים הבאים:
 - 1.1 פרישה בגיל 55 ויותר.
 - 1.2 פרישה מטעמי בריאות.
 - 1.3 פטירה בנסיבות המזכות את השארים בתשלום פנסיה.
2. הפיצוי ישולם בחודש העבודה הראשון שלאחר מועד הפרישה. חברי סגל שטרם ניצלו את השבתון שלזכותם, מועד פרישתם ידחה עד לאחר חזרתם משבתון ותקופת השבתון תילקח לצורך חישוב הפיצוי.
3. מתחילת ההעסקה ועד 31.3.81 זכאי כל עובד לפיצוי מינימלי של 6 ימי חופשת מחלה לכל שנת עבודה, לא כולל חל"ת (ההסכם הוא מ-1.4.81).
4. מ-1.4.81 החישוב יהיה כלהלן:
 - 4.1 עובד שניצל בין 0% - 34% מימי המחלה זכאי לפיצוי של 8 ימים בעד כל יתרת 30 ימי חופשת המחלה.
 - 4.2 עובד שניצל בין 35% - 64% מימי המחלה זכאי לפיצוי של 6 ימים בעד כל יתרת 30 ימי חופשת המחלה.
 - 4.3 עובד שניצל למעלה מ- 65% מימי המחלה, אינו זכאי לפיצוי עבור תקופה זו.
5. תקופות החל"ת/השתלמות לא ייכללו במניין שנות העבודה.
6. במקרים שבהם לא יימצא דיווח על הצהרת ימי מחלה עבור התקופה שעד ספטמבר 1988, יהיה העובד זכאי לפיצוי מינימלי של 6 ימים בעד כל יתרת 30 ימי חופשת המחלה.

ד ר ד ה ח י ש ו ב

שם העובד _____ ת.ז. _____

תאריך תחילת העבודה _____

תקופות חל"ת _____

תקופות ללא הצהרה על ניצול / אי ניצול של ימי מחלה. _____

1. פיצוי על ימי מחלה עד 31.3.81

תאריך תחילת העבודה _____

תקופת חל"ת בתקופה מ- _____ עד 31.3.81.

מספר שנות עבודה עד 31.3.81 × 6 = ימי פיצוי בניכוי חל"ת _____

2. פיצוי על ימי מחלה מ- 1.4.812.1 חישוב מכסה מ- 1.4.81

שנות עבודה בניכוי חל"ת והשתלמות ותקופות ללא הצהרה מ- 1.4.81 עד לפרישה

X 30 יום

תקופת עבודה 1.4.81 עד _____

תקופות חל"ת _____

תקופות השתלמות _____

תקופות ללא הצהרה _____

סה"כ מכסה _____

2.2 חישוב יתרת ימי מחלה מ- 1.4.812.2.1 ניצול ימי מחלה

תקופה _____ ימים _____ תקופה _____ ימים _____

סה"כ ניצול ימי מחלה _____

2.2.2 מכסה פחות ניצול ימי מחלה = יתרה _____

2.3 חישוב אחוזי היתרה

$\frac{\text{יתרה}}{\text{מכסה}} = \% \text{ יתרה}$

2.4 כאשר % היתרה בין 35% - 64% הפיצוי הוא = $\frac{\text{יתרת ימי מחלה} \times 6}{30}$ = ימי פיצוי _____

2.5 כאשר % היתרה בין 65% - 100% הפיצוי הוא = $\frac{\text{יתרת ימי מחלה} \times 8}{30}$ = ימי פיצוי _____

2.6 כאשר % היתרה בין 0% - 34 אין פיצוי

3. סה"כ ימי פיצוי כמפורט בסעיפים 1 + 2 = _____

שם וחתימת הרפרנט _____

תאריך החישוב _____

חתימת עוזר לעניינים אקדמיים _____

חתימת הביקורת _____

הוראות הנהלה

17.3.96 7 7 05-038

נספח ב'

האוניברסיטה העברית בירושלים
 THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM

אלו אגף בה אדמיניסטרציה המנהלית
 מאת: _____

הכרזת הצהרה על ימי מחלה למודש 199

1. הנני מצהיר בזאת כי המודש בעדתי מסדנת מחלה בתאריכים _____ עד הכל _____ ימים.

2. הנני מצהיר בזאת כי המודש לא בעדתי מסיבת מחלה.

הנני מצהיר בזאת כי ידועים לי פוסי המודש של פדיון ימי מחלה בעת פרישה הקובע בין השאר כי חבר סגל אקדמי שלא דיווח על ניצול או אי ניצול ימי מחלה, כמפורט לעיל, לא יהיה זכאי לתשלום פדיון ימי מחלה, בגין התקופה שעבורה לא דיווח.

תאריך: _____
 חתימה: _____

מספר זהות הודש שנה
